

<b>40</b>				<b>1</b>	<b>EUR</b>	
NAT.	Date du dépôt	N° 0401.574.852	P.	U.	D.	C 1.1

**COMPTES ANNUELS EN EUROS**

DENOMINATION: **UMICORE SA**

Forme juridique: **SA**

Adresse: **Rue du marais**

N°: **31**

Code postal: **1000**

Commune: **Bruxelles 1**

Pays: **Belgique**

Registre des personnes morales (RPM) - Tribunal de Commerce de **Bruxelles**

Adresse Internet \*: **www.unicore.com**

Numéro d'entreprise

**0401.574.852**

DATE **10/06/2011** du dépôt de l'acte constitutif OU du document le plus récent mentionnant la date de publication des actes constitutif et modificatif(s) des statuts.

COMPTES ANNUELS approuvés par l'assemblée générale du

**24/04/2012**

et relatifs à l'exercice couvrant la période du

**1/01/2011**

au

**31/12/2011**

Exercice précédent du

**1/01/2010**

au

**31/12/2010**

Les montants relatifs à l'exercice précédent **sont / ne sont pas** \*\* identiques à ceux publiés antérieurement

LISTE COMPLETE avec nom, prénoms, profession, domicile (adresse, numéro, code postal et commune) et fonction au sein de l'entreprise des ADMINISTRATEURS, GERANTS ET COMMISSAIRES

**LEYSEN Thomas**

Dennenlaan 9A , 2020 Antwerpen 2, Belgique

Fonction : Président du Conseil d'Administration

Mandat : 28/04/2009- 24/04/2012

**GRYNBERG Marc**

Avenue de l'Avocat 5 , 1410 Waterloo, Belgique

Fonction : Administrateur délégué

Mandat : 28/04/2009- 24/04/2012

**DE PRET Arnoud**

Rue de Mianoye 36 , 5530 Yvoir, Belgique

Fonction : Administrateur

Mandat : 27/04/2011- 29/04/2014

**BOUILLOT Isabelle**

Henri Barbusse 42 , 75005 Paris, France

Fonction : Administrateur

Mandat : 27/04/2010- 30/04/2013

Documents joints aux présents comptes annuels: **RAPPORT DE GESTION**

Nombre total de pages déposées: **73**  
 objet: 5.1, 5.2.3, 5.2.4, 5.3.4, 5.5.2, 5.17.2, 9

Numéros des sections du document normalisé non déposées parce que sans

Signature  
(nom et qualité)

**VANDERVELDEN Ludo**  
**Chief Financial Officer**

Signature  
(nom et qualité)

**GRYNBERG Marc**  
**Chief Executive Officer**

\* Mention facultative.

\*\* Biffer la mention inutile.

## LISTE DES ADMINISTRATEURS, GERANTS ET COMMISSAIRES (suite de la page précédente)

**WENDEL Klaus**

Av du Vert Bocage 38 , 1410 Waterloo, Belgique

Fonction : Administrateur

Mandat : 28/04/2009- 24/04/2012

**BUFE Uwe-Ernst**

Scharderhohlweg 29 , 61462 Königstein-im-Taunus, Allemagne

Fonction : Administrateur

Mandat : 27/04/2011- 29/04/2014

**OPPENHEIMER Jonathan**

Third Avenue 73 , 2196 Inanda, Afrique du Sud

Fonction : Administrateur

Mandat : 27/04/2011- 29/04/2014

**PAQUOT Guy**

Rue Cornelis 17 , 1310 La Hulpe, Belgique

Fonction : Administrateur

Mandat : 27/04/2011- 24/04/2012

**NAITO Shohei**

Ebisu-Minami 2-26 , boîte 1, 1301 Shibuya-Ku-Tokyo, Japon

Fonction : Administrateur

Mandat : 27/04/2010- 30/04/2013

**KOLMSEE Ines**

Traubinger Strasse 18 , 82327 Tutzing, Allemagne

Fonction : Administrateur

Mandat : 27/04/2011- 29/04/2014

**DEHAENE Jean-Luc**

Berkendallaan 52 , 1800 Vilvoorde, Belgique

Fonction : Administrateur

Mandat : 28/04/2009- 26/04/2011

LISTE DES ADMINISTRATEURS, GERANTS ET COMMISSAIRES (suite de la page précédente)

**PricewaterhouseCoopers Reviseurs d'Entreprises SCCRL 0429.501.944**

Woluwedal 18 , 1932 Sint-Stevens-Woluwe, Belgique

Fonction : Commissaire, Numéro de membre : B00009

Mandat : 26/04/2011- 29/04/2014

Représenté par

1. DAELMAN Marc SPRL

Woluwedal 18 , 1932 Sint-Stevens-Woluwe, Belgique

Numéro de membre : A01579

2. ATTOUT Emmanuèle

Woluwedal 18 , 1932 Sint-Stevens-Woluwe, Belgique

Numéro de membre : A01230

**DECLARATION CONCERNANT UNE MISSION DE VERIFICATION OU DE REDRESSEMENT COMPLEMENTAIRE**

L'organe de gestion déclare qu'aucune mission de vérification ou de redressement n'a été confiée à une personne qui n'y est pas autorisée par la loi, en application des articles 34 et 37 de la loi du 22 avril 1999 relative aux professions comptables et fiscales.

Les comptes annuels ~~ont~~/ n'ont\* pas été vérifiés ou corrigés par un expert-comptable externe, par un réviseur d'entreprises qui n'est pas le commissaire.

Dans l'affirmative, sont mentionnés dans le tableau ci-dessous : les nom, prénom, profession et domicile; le numéro de membre auprès de son institut et la nature de la mission:

- A. La tenue des comptes de l'entreprise\*\*,
- B. L'établissement des comptes annuels\*\*,
- C. La vérification des comptes annuels et/ou
- D. Le redressement des comptes annuels.

Si des missions visées sous A. ou sous B. ont été accomplies par des comptables agréés ou par des comptables-fiscalistes agréés, peuvent être mentionnés ci-après: les nom, prénoms, profession et domicile de chaque comptable agréé ou comptable-fiscaliste agréé et son numéro de membre auprès de l'Institut Professionnel des Comptables et Fiscalistes agréés ainsi que la nature de sa mission.

Nom, prénoms, profession, domicile	Numéro de membre	Nature de la mission (A, B, C et/ou D)

\* Biffer la mention inutile.

\*\* Mention facultative.

**BILAN APRES REPARTITION**

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>ACTIF</b>				
<b>ACTIFS IMMOBILISES</b> .....		20/28	<u>3.730.402.766</u>	<u>3.730.162.830</u>
<b>Frais d'établissement</b> .....	5.1	20		
<b>Immobilisations incorporelles</b> .....	5.2	21	72.408.590	57.818.026
<b>Immobilisations corporelles</b> .....	5.3	22/27	302.174.111	298.154.764
Terrains et constructions .....		22	123.988.702	119.731.802
Installations, machines et outillage .....		23	144.296.331	142.371.488
Mobilier et matériel roulant .....		24	12.257.453	9.611.665
Location-financement et droits similaires .....		25		
Autres immobilisations corporelles .....		26	497.879	1.004.680
Immobilisations en cours et acomptes versés .....		27	21.133.746	25.435.129
<b>Immobilisations financières</b> .....	5.4/ 5.5.1	28	3.355.820.065	3.374.190.040
Entreprises liées .....	5.14	280/1	3.315.992.063	3.307.791.463
Participations .....		280	3.315.992.063	3.307.791.463
Créances .....		281		
Autres entreprises avec lesquelles il existe un lien de participation .....	5.14	282/3	410.365	130.365
Participations .....		282	410.365	130.365
Créances .....		283		
Autres immobilisations financières .....		284/8	39.417.637	66.268.212
Actions et parts .....		284	33.983.272	60.820.256
Créances et cautionnements en numéraire .....		285/8	5.434.365	5.447.956
<b>ACTIFS CIRCULANTS</b> .....		29/58	<u>1.342.747.443</u>	<u>1.092.649.297</u>
<b>Créances à plus d'un an</b> .....		29	798.483	838.483
Créances commerciales .....		290		
Autres créances .....		291	798.483	838.483
<b>Stocks et commandes en cours d'exécution</b> .....		3	566.507.569	407.073.385
Stocks .....		30/36	566.507.569	407.073.385
Approvisionnements .....		30/31	209.471.669	147.050.837
En-cours de fabrication .....		32	111.791.521	57.838.787
Produits finis .....		33	211.321.176	162.679.280
Marchandises .....		34		
Immeubles destinés à la vente .....		35		
Acomptes versés .....		36	33.923.203	39.504.481
Commandes en cours d'exécution .....		37		
<b>Créances à un an au plus</b> .....		40/41	508.993.389	506.454.564
Créances commerciales .....		40	212.014.933	207.580.280
Autres créances .....		41	296.978.456	298.874.284
<b>Placements de trésorerie</b> .....	5.5.1/ 5.6	50/53	259.349.328	158.851.866
Actions propres .....		50	246.140.737	158.818.898
Autres placements .....		51/53	13.208.591	32.968
<b>Valeurs disponibles</b> .....		54/58	545.525	4.058.072
<b>Comptes de régularisation</b> .....	5.6	490/1	6.553.149	15.372.927
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b> .....		20/58	5.073.150.209	4.822.812.127

<b>PASSIF</b>		Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>CAPITAUX PROPRES</b> .....			10/15	1.414.529.795	1.368.934.778
<b>Capital</b> .....		5.7	10	500.000.000	500.000.000
Capital souscrit .....			100	500.000.000	500.000.000
Capital non appelé .....			101		
<b>Primes d'émission</b> .....			11	6.609.766	6.609.766
<b>Plus-values de réévaluation</b> .....			12	90.952	90.952
<b>Réserves</b> .....			13	446.294.605	358.972.765
Réserve légale .....			130	50.000.000	50.000.000
Réserves indisponibles .....			131	246.140.738	158.818.898
Pour actions propres .....			1310	246.140.738	158.818.898
Autres .....			1311		
Réserves immunisées .....			132	150.153.867	150.153.867
Réserves disponibles .....			133		
<b>Bénéfice (Perte) reporté(e)</b> .....		(+)/(-)	14	453.945.075	497.502.524
<b>Subsides en capital</b> .....			15	7.589.397	5.758.771
<b>Avance aux associés sur répartition de l'actif net</b> .....			19		
<b>PROVISIONS ET IMPOTS DIFFERES</b> .....			16	86.204.759	90.525.501
<b>Provisions pour risques et charges</b> .....			160/5	86.204.759	90.525.501
Pensions et obligations similaires .....			160	17.831.794	20.262.777
Charges fiscales .....			161		
Grosses réparations et gros entretien .....			162	5.380.844	5.659.679
Autres risques et charges .....		5.8	163/5	62.992.121	64.603.045
<b>Impôts différés</b> .....			168		
<b>DETTES</b> .....			17/49	3.572.415.655	3.363.351.848
<b>Dettes à plus d'un an</b> .....		5.9	17	1.528.750.000	1.888.000.000
Dettes financières .....			170/4	1.528.000.000	1.888.000.000
Emprunts subordonnés .....			170		
Emprunts obligataires non subordonnés .....			171		
Dettes de location-financement et assimilées .....			172		
Etablissements de crédit .....			173		20.000.000
Autres emprunts .....			174	1.528.000.000	1.868.000.000
Dettes commerciales .....			175	750.000	
Fournisseurs .....			1750	750.000	
Effets à payer .....			1751		
Acomptes reçus sur commandes .....			176		
Autres dettes .....			178/9		
<b>Dettes à un an au plus</b> .....			42/48	1.964.036.516	1.410.377.790
Dettes à plus d'un an échéant dans l'année .....		5.9	42	400.000.000	50.000.000
Dettes financières .....			43	916.855.342	832.670.625
Etablissements de crédit .....			430/8		
Autres emprunts .....			439	916.855.342	832.670.625
Dettes commerciales .....			44	507.065.263	397.829.403
Fournisseurs .....			440/4	506.265.032	396.757.761
Effets à payer .....			441	800.231	1.071.642
Acomptes reçus sur commandes .....			46	6.469.746	7.230.892
Dettes fiscales, salariales et sociales .....		5.9	45	58.802.722	62.110.008
Impôts .....			450/3	6.508.914	12.396.217
Rémunérations et charges sociales .....			454/9	52.293.808	49.713.791
Autres dettes .....			47/48	74.843.443	60.536.862
<b>Comptes de régularisation</b> .....		5.9	492/3	79.629.139	64.974.058
<b>TOTAL DU PASSIF</b> .....			10/49	5.073.150.209	4.822.812.127

## COMPTE DE RESULTATS

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>Ventes et prestations</b> .....		70/74	4.579.923.323	2.628.688.693
Chiffre d'affaires .....	5.10	70	4.358.814.087	2.497.501.514
En-cours de fabrication, produits finis et commandes en cours d'exécution: augmentation (réduction) ..... (+)/(-)		71	104.901.690	32.523.243
Production immobilisée .....		72	38.114.592	20.308.955
Autres produits d'exploitation .....	5.10	74	78.092.954	78.354.981
<b>Coût des ventes et des prestations</b> .....		60/64	4.421.003.101	2.503.053.814
Approvisionnements et marchandises .....		60	3.942.396.822	2.068.997.630
Achats .....		600/8	4.005.675.236	2.110.493.921
Stocks: réduction (augmentation).....(+)/(-)		609	-63.278.414	-41.496.291
Services et biens divers .....		61	165.343.507	149.907.041
Rémunérations, charges sociales et pensions .....(+)/(-)	5.10	62	239.654.496	226.851.174
Amortissements et réductions de valeur sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles .....		630	64.737.696	49.856.059
Réductions de valeur sur stocks, sur commandes en cours d'exécution et sur créances commerciales: dotations (reprises) .....(+)/(-)	5.10	631/4	3.165.231	-1.095.634
Provisions pour risques et charges: dotations (utilisations et reprises) .....(+)/(-)	5.10	635/7	-4.320.741	-4.646.559
Autres charges d'exploitation .....	5.10	640/8	10.026.090	13.184.103
Charges d'exploitation portées à l'actif au titre de frais de restructuration ..... (-)		649		
<b>Bénéfice (Perte) d'exploitation</b> .....(+)/(-)		9901	158.920.222	125.634.879
<b>Produits financiers</b> .....		75	115.398.373	28.116.236
Produits des immobilisations financières .....		750	111.254.999	25.105.837
Produits des actifs circulants .....		751	2.545.312	1.174.412
Autres produits financiers .....	5.11	752/9	1.598.062	1.835.987
<b>Charges financières</b> .....	5.11	65	102.422.569	67.675.408
Charges des dettes .....		650	97.436.216	63.491.348
Réductions de valeur sur actifs circulants autres que stocks, commandes en cours et créances commerciales: dotations (reprises) ..... (+)/(-)		651	1.108.214	367.120
Autres charges financières .....		652/9	3.878.139	3.816.940
<b>Bénéfice (Perte) courant(e) avant impôts</b> ..... (+)/(-)		9902	171.896.026	86.075.707

	Ann.	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>Produits exceptionnels</b> .....		76	3.211.543	219.320.496
Reprises d'amortissements et de réductions de valeur sur immobilisations incorporelles et corporelles .....		760		
Reprises de réductions de valeur sur immobilisations financières .....		761	2.466.226	16.332.777
Reprises de provisions pour risques et charges exceptionnels .....		762		
Plus-values sur réalisation d'actifs immobilisés .....		763	744.817	201.737.719
Autres produits exceptionnels .....	5.11	764/9	500	1.250.000
<b>Charges exceptionnelles</b> .....		66	20.149.614	1.747.635
Amortissements et réductions de valeur exceptionnels sur frais d'établissement, sur immobilisations incorporelles et corporelles .....		660		
Réductions de valeur sur immobilisations financières .....		661	20.149.614	1.542.357
Provisions pour risques et charges exceptionnels Dotations (utilisations) .....		662		
Moins-values sur réalisation d'actifs immobilisés .....		663		
Autres charges exceptionnelles .....	5.11	664/8		205.278
Charges exceptionnelles portées à l'actif au titre de frais de restructuration .....		669		
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice avant impôts</b> .....		9903	154.957.955	303.648.568
<b>Prélèvements sur les impôts différés</b> .....		780		
<b>Transfert aux impôts différés</b> .....		680		
<b>Impôts sur le résultat</b> .....	5.12	67/77	-1.195.242	-71.812
Impôts .....		670/3	153.223	
Régularisations d'impôts et reprises de provisions fiscales .....		77	1.348.465	71.812
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice</b> .....		9904	156.153.197	303.720.380
<b>Prélèvements sur les réserves immunisées</b> .....		789		
<b>Transfert aux réserves immunisées</b> .....		689		
<b>Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter</b> .....		9905	156.153.197	303.720.380

**AFFECTATIONS ET PRELEVEMENTS**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>Bénéfice (Perte) à affecter</b> .....(+)/(-)	9906	653.655.721	574.121.588
Bénéfice (Perte) de l'exercice à affecter .....(+)/(-)	(9905)	156.153.197	303.720.380
Bénéfice (Perte) reporté(e) de l'exercice précédent .....(+)/(-)	14P	497.502.524	270.401.208
<b>Prélèvements sur les capitaux propres</b> .....	791/2		14.216.571
sur le capital et les primes d'émission .....	791		
sur les réserves .....	792		14.216.571
<b>Affectations aux capitaux propres</b> .....	691/2	87.321.840	
au capital et aux primes d'émission .....	691		
à la réserve légale .....	6920		
aux autres réserves .....	6921	87.321.840	
<b>Bénéfice (Perte) à reporter</b> .....(+)/(-)	(14)	453.945.075	497.502.524
<b>Intervention d'associés dans la perte</b> .....	794		
<b>Bénéfice à distribuer</b> .....	694/6	112.388.806	90.835.635
Rémunération du capital .....	694	112.388.806	90.835.635
Administrateurs ou gérants .....	695		
Autres allocataires .....	696		

## ETAT DES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>FRAIS DE RECHERCHE ET DE DEVELOPPEMENT</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8051P	xxxxxxxxxxxxxxx	30.830.708
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée .....	8021	22.120.333	
Cessions et désaffectations .....	8031		
Transferts d'une rubrique à une autre .....(+)/(-)	8041	1.980.113	
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8051	54.931.154	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8121P	xxxxxxxxxxxxxxx	16.538.890
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés .....	8071	6.434.476	
Repris .....	8081		
Acquis de tiers .....	8091		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations .....	8101		
Transférés d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8111		
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8121	22.973.366	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	210	<u>31.957.788</u>	

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>CONCESSIONS, BREVETS, LICENCES, SAVOIR-FAIRE, MARQUES ET DROITS SIMILAIRES</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8052P	xxxxxxxxxxxxxxx	99.773.062
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée .....	8022	9.237.700	
Cessions et désaffectations .....	8032		
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8042	-1.813.905	
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8052	107.196.857	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8122P	xxxxxxxxxxxxxxx	56.246.855
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés .....	8072	10.499.548	
Repris .....	8082		
Acquis de tiers .....	8092		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations .....	8102		
Transférés d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8112	-348	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8122	66.746.055	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	211	<u>40.450.802</u>	

## ETAT DES IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>TERRAINS ET CONSTRUCTIONS</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8191P	xxxxxxxxxxxxxxx	273.011.875
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée .....	8161	9.029.757	
Cessions et désaffectations .....	8171	596.827	
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8181	7.556.547	
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8191	289.001.352	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8251P	xxxxxxxxxxxxxxx	7.706.828
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées.....	8211		
Acquises de tiers .....	8221		
Annulées .....	8231		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8241		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8251	7.706.828	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8321P	xxxxxxxxxxxxxxx	160.986.901
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés.....	8271	12.786.232	
Repris .....	8281		
Acquis de tiers .....	8291		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations .....	8301	458.171	
Transférés d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8311	-595.484	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8321	172.719.478	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(22)	123.988.702	

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>INSTALLATIONS, MACHINES ET OUTILLAGE</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8192P	xxxxxxxxxxxxxxx	611.034.835
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée .....	8162	17.953.643	
Cessions et désaffectations .....	8172	1.664.509	
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8182	5.708.842	
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8192	633.032.811	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8252P	xxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8212		
Acquises de tiers .....	8222		
Annulées .....	8232		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8242		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8252		
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8322P	xxxxxxxxxxxxxxx	468.663.348
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés .....	8272	30.635.405	
Repris .....	8282		
Acquis de tiers .....	8292		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations .....	8302	1.189.466	
Transférés d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8312	-9.372.807	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8322	488.736.480	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(23)	<u>144.296.331</u>	

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>MOBILIER ET MATERIEL ROULANT</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8193P	xxxxxxxxxxxxxxx	37.071.574
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée .....	8163	6.179.603	
Cessions et désaffectations .....	8173	2.219.696	
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8183	1.129.635	
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8193	42.161.116	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8253P	xxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8213		
Acquises de tiers .....	8223		
Annulées .....	8233		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8243		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8253		
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8323P	xxxxxxxxxxxxxxx	27.459.910
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés .....	8273	4.365.253	
Repris .....	8283		
Acquis de tiers .....	8293		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations .....	8303	2.097.176	
Transférés d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8313	175.676	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8323	29.903.663	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(24)	<u>12.257.453</u>	

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8195P	xxxxxxxxxxxxxxx	12.417.507
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée .....	8165	2.299	
Cessions et désaffectations .....	8175	56.330	
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8185	8.445.476	
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8195	20.808.952	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8255P	xxxxxxxxxxxxxxx	601.050
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8215		
Acquises de tiers .....	8225		
Annulées .....	8235		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8245		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8255	601.050	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8325P	xxxxxxxxxxxxxxx	12.013.876
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés .....	8275	16.782	
Repris .....	8285		
Acquis de tiers .....	8295		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations .....	8305	56.330	
Transférés d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8315	8.937.795	
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8325	20.912.123	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(26)	<u>497.879</u>	

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>IMMOBILISATIONS EN COURS ET ACOMPTES VERSES</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8196P	xxxxxxxxxxxxxxx	25.435.129
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions, y compris la production immobilisée .....	8166	20.182.372	
Cessions et désaffectations .....	8176	656.306	
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8186	-23.827.449	
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8196	21.133.746	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8256P	xxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8216		
Acquises de tiers .....	8226		
Annulées .....	8236		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8246		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8256		
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8326P	xxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actés .....	8276		
Repris .....	8286		
Acquis de tiers .....	8296		
Annulés à la suite de cessions et désaffectations .....	8306		
Transférés d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8316		
<b>Amortissements et réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8326		
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(27)	<u>21.133.746</u>	



	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>ENTREPRISES AVEC LIEN DE PARTICIPATION - PARTICIPATIONS, ACTIONS ET PARTS</b>			
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice .....	8392P	xxxxxxxxxxxxxxx	1.632.988
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions .....	8362	280.000	
Cessions et retraits .....	8372		
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8382		
Valeur d'acquisition au terme de l'exercice .....	8392	1.912.988	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8452P	xxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8412		
Acquises de tiers .....	8422		
Annulées .....	8432		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8442		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8452		
<b>Réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8522P	xxxxxxxxxxxxxxx	1.486.371
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8472		
Reprises .....	8482		
Acquises de tiers .....	8492		
Annulées à la suite de cessions et retraits .....	8502		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8512		
<b>Réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8522	1.486.371	
<b>Montants non appelés au terme de l'exercice</b> .....	8552P	xxxxxxxxxxxxxxx	16.252
<b>Mutations de l'exercice</b> .....(+)/(-)	8542		
<b>Montants non appelés au terme de l'exercice</b> .....	8552	16.252	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(282)	<u>410.365</u>	
<b>ENTREPRISES AVEC LIEN DE PARTICIPATION - CREANCES</b>			
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	283P	xxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Additions .....	8582		
Remboursements .....	8592		
Réductions de valeur actées .....	8602		
Réductions de valeur reprises .....	8612		
Différences de change ..... (+)/(-)	8622		
Autres ..... (+)/(-)	8632		
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(283)	<u>                    </u>	
<b>REDUCTIONS DE VALEUR CUMULEES SUR CREANCES AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	8652	<u>                    </u>	

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>AUTRES ENTREPRISES - PARTICIPATIONS, ACTIONS ET PARTS</b>			
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8393P	xxxxxxxxxxxxxxx	117.640.722
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Acquisitions .....	8363		
Cessions et retraits .....	8373	10.474.246	
Transferts d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8383		
<b>Valeur d'acquisition au terme de l'exercice</b> .....	8393	107.166.476	
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8453P	xxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8413		
Acquises de tiers .....	8423		
Annulées .....	8433		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8443		
<b>Plus-values au terme de l'exercice</b> .....	8453		
<b>Réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8523P	xxxxxxxxxxxxxxx	56.812.058
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Actées .....	8473	16.362.739	
Reprises .....	8483		
Acquises de tiers .....	8493		
Annulées à la suite de cessions et retraits .....	8503		
Transférées d'une rubrique à une autre ..... (+)/(-)	8513		
<b>Réductions de valeur au terme de l'exercice</b> .....	8523	73.174.797	
<b>Montants non appelés au terme de l'exercice</b> .....	8553P	xxxxxxxxxxxxxxx	8.407
<b>Mutations de l'exercice</b> .....(+)/(-)	8543		
<b>Montants non appelés au terme de l'exercice</b> .....	8553	8.407	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(284)	<u>33.983.272</u>	
<b>AUTRES ENTREPRISES - CREANCES</b>			
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	285/8P	xxxxxxxxxxxxxxx	5.447.956
<b>Mutations de l'exercice</b>			
Additions .....	8583		
Remboursements .....	8593		
Réductions de valeur actées .....	8603		
Réductions de valeur reprises .....	8613		
Différences de change ..... (+)/(-)	8623		
Autres ..... (+)/(-)	8633	-13.591	
<b>VALEUR COMPTABLE NETTE AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	(285/8)	<u>5.434.365</u>	
<b>REDUCTIONS DE VALEUR CUMULEES SUR CREANCES AU TERME DE L'EXERCICE</b> .....	8653		

## INFORMATION RELATIVE AUX PARTICIPATIONS

## PARTICIPATIONS ET DROITS SOCIAUX DETENUS DANS D'AUTRES ENTREPRISES

Sont mentionnées ci-après, les entreprises dans lesquelles l'entreprise détient une participation (comprise dans les rubriques 280 et 282 de l'actif) ainsi que les autres entreprises dans lesquelles l'entreprise détient des droits sociaux (compris dans les rubriques 284 et 51/53 de l'actif) représentant 10% au moins du capital souscrit.

DENOMINATION, adresse complète du SIEGE et pour les entreprises de droit belge, mention du NUMERO D'ENTREPRISE	Droits sociaux détenus			Données extraites des derniers comptes annuels disponibles			
	directement		par les filiales	Comptes annuels arrêtés au	Code devise	Capitaux propres	Résultat net
	Nombre	%	%			(+ ou -) (en unités)	
<b>Umicore France S. Etr.</b> Les Mercuriales tour du ponant r J Jaures 40 93176 BAGNOLET CEDEX France 10342965001 Actions	1520000	100,00	0,00	31/12/2010	EUR	52.133.337	16.158.518
<b>Umicore Engineering SA</b> Rue du Marais / Broekstraat 31 1000 Bruxelles 1 Belgique 0422.631.473 Actions	106853	99,99	0,01	31/12/2010	EUR	18.017.744	34.529
<b>Umicore Finance UK S. Etr.</b> Bridge House - London Bridge SE1 9QR London Royaume-Uni 740577036 Actions	11600000	100,00	0,00	31/12/2009	GBP	3.325.000	223.000
<b>Umicore Financial Services SA</b> Rue du Marais / Broekstraat 31 1000 Bruxelles 1 Belgique 0428.179.081 Actions	73003	11,98	88,02	31/12/2010	EUR	1.939.385.178	44.567.009
<b>Umicore MS Lusitana S. Etr.</b> Travessa do Padrao Freguessia de Perafita 4455524 Perafita(Concelho de Matosinhos) Portugal 505683155 Actions	914	1,72	98,28	31/12/2010	EUR	14.556	-3.869
<b>Umicore USA S. Etr.</b> Zinc Plant Road 1800 37041- 1104 Claksville-Tennessee Etats-Unis d'Amérique Actions	483	100,00	0,00	31/12/2010	USD	212.656.939	-2.739.504
<b>Umicore Shanghai S. Etr.</b> Changshi Road 250 201600 Shanghai (Songjiang County) Chine Actions	49350000	75,00	0,00	31/12/2010	CNY	95.279.368	9.227.205

## INFORMATION RELATIVE AUX PARTICIPATIONS

## PARTICIPATIONS ET DROITS SOCIAUX DETENUS DANS D'AUTRES ENTREPRISES

DENOMINATION, adresse complète du SIEGE et pour les entreprises de droit belge, mention du NUMERO D'ENTREPRISE	Droits sociaux détenus			Données extraites des derniers comptes annuels disponibles			
	directement		par les filiales	Comptes annuels arrêtés au	Code devise	Capitaux propres	Résultat net
	Nombre	%					
<b>Umicore South Africa S. Etr.</b> 8 Penny Road - PO Box 1195 1725 Roodepoort Afrique du Sud				31/12/2010	ZAR	-32.635.795	-14.643.783
Actions	750	100,00	0,00				
<b>Umicore Building Products Scandinavia S. Etr.</b> Lysbrohogen 5 8600 Silkeborg Danemark				31/12/2009	DKK	10.792.173	631.339
Actions	1499	99,93	0,07				
<b>Umicore Building Products Polska S. Etr.</b> ul Ludwiki 4 01-226 Warsaw Pologne				31/12/2010	PLN	310.187	-419.798
Actions	2248	100,00	0,00				
<b>Unimet S. Etr.</b> Ave Constitucion -Pte Tercer Piso 2233 Monterrey-Estado de Nueve Leon Mexique				31/12/2010	MXN	-267.468	-181.151
Actions	4294	99,95	0,00				
<b>Umicore Autocatalyst Recycling Belgium SA</b> Greinerstraat 14 2660 Hoboken (Antwerpen) Belgique 0466.261.083				31/12/2010	EUR	141.981	-14.374
Actions	6249	99,98	0,02				
<b>Umicore MS Taiwan S. Etr.</b> Keelung Road Sec 2 -16F-2 189 Taipei Taiwan				31/12/2010	TWD	5.734.796	-772.205
Actions	500000	100,00	0,00				
<b>Umicore Korea Limited S. Etr.</b> Chaam-Dong 410 330-200 Cheonan - Ciry Chungnam Corée du Sud				31/12/2010	KRW	66.949.981.845	2.762.672.742
Actions	3249999	100,00	0,00				
<b>Umicore Australia S. Etr.</b> Somerville Road 414 3012 Tottenham - Victoria Australie				31/12/2010	AUD	16.156.488	2.187.102

## INFORMATION RELATIVE AUX PARTICIPATIONS

## PARTICIPATIONS ET DROITS SOCIAUX DETENUS DANS D'AUTRES ENTREPRISES

DENOMINATION, adresse complète du SIEGE et pour les entreprises de droit belge, mention du NUMERO D'ENTREPRISE	Droits sociaux détenus			Données extraites des derniers comptes annuels disponibles			
	directement		par les filiales	Comptes annuels arrêtés au	Code devise	Capitaux propres	Résultat net
	Nombre	%	%			(+ ) ou (-) (en unités)	
Actions <b>Umicore Holdings Philippines S. Etr.</b> Sitio malinta Asinan Proper 1044 Subic - Zambales Philippines	10000	100,00	0,00	31/12/2010	PHP	155.202.041	839.499
Actions <b>Umicore Building Products Iberica S. Etr.</b> calle Juan Gris - Ed. Torres Cerda, 4 , boîte 6C 08014 Barcelona Espagne	1536562	99,99	0,01	31/12/2010	EUR	751.336	50.130
Actions <b>Umicore Holding 1 Germany Gmbh S. Etr.</b> Rodenbacker chaussee 4 63457 Hanau - Wolfgang Allemagne	320000	100,00	0,00	31/12/2010	EUR	291.243.031	-1.249.203
Actions <b>Umicore Holding 2 Germany Gmbh S. Etr.</b> Rodenbacker chaussee 4 63457 Hanau - Wolfgang Allemagne	100	100,00	0,00	31/12/2010	EUR	32.786.632	-188.110
Actions <b>Umicore Finance Luxembourg S. Etr.</b> Bld Grande Duchesse Charlotte 65 1331 Luxembourg Luxembourg	100	100,00	0,00	31/12/2010	EUR	2.595.110.989	76.780.355
Actions <b>Umicore Building Products CZ S. Etr.</b> Pod Visöovkou 1661 , boîte 31 140 00 Prague 4 Tcheque	21249989	99,99	0,01	31/12/2010	CZK	2.462.000	16.000
Actions <b>Umicore MS Australia PTY LTD S. Etr.</b> St Kilda Road Towers-level 5 606 3004 Melbourne - Victoria Australie	100	100,00	0,00	31/12/2007	AUD	2.940.099	-1.205.746
Actions	1500100	100,00	0,00				

## INFORMATION RELATIVE AUX PARTICIPATIONS

## PARTICIPATIONS ET DROITS SOCIAUX DETENUS DANS D'AUTRES ENTREPRISES

DENOMINATION, adresse complète du SIEGE et pour les entreprises de droit belge, mention du NUMERO D'ENTREPRISE	Droits sociaux détenus			Données extraites des derniers comptes annuels disponibles			
	directement		par les filiales	Comptes annuels arrêtés au	Code devise	Capitaux propres	Résultat net
	Nombre	%	%			(+) ou (-) (en unités)	
<b>Rezinal SA</b> Industriezone West 3550 Heusden (Limb.) Belgique 0414.089.040 Actions	15000	50,00	0,00	31/12/2010	EUR	14.192.875	7.212.663
<b>Industrias Electro Quimicas SA S. Etr.</b> Avenida Elmer Faucett 1920 Callao 1 Pérou Actions	18464806	40,00	0,00	31/12/2010	PEN	104.939.000	9.628.000
<b>Todini AND Co S. Etr.</b> Via Larga 8 Milano Italie 10722620159 Actions	864000	48,00	0,00	31/12/2010	EUR	7.179.515	2.900.257
<b>Umicore Finance Norway S. Etr.</b> Hoffsgate 10 3262 LARVIK Norvège Actions	12241	100,00	0,00	31/12/2010	NOK	30.477.947	-153.831.189
<b>Umicore Specialty Materials Brugge SA</b> Kleine Pathoekeweg 82 8000 Brugge Belgique 0405.150.984 Actions	1499	99,93	0,07	31/12/2010	EUR	420.681	1.978.116
<b>Umicore Argentina S. Etr.</b> Avenida Roque Sáenz Pena 651 8° piso Oficina 139, Buenos Aires Argentine 1.603.638 Actions	7816994	79,45	20,54	31/12/2010	ARS	22.588.652	-290.673

**PLACEMENTS DE TRESORERIE ET COMPTES DE REGULARISATION DE L'ACTIF**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>PLACEMENTS DE TRESORERIE - AUTRES PLACEMENTS</b>			
<b>Actions et parts</b> .....	51	19.941	30.241
Valeur comptable augmentée du montant non appelé .....	8681	19.941	30.241
Montant non appelé .....	8682		
<b>Titres à revenu fixe</b> .....	52	2.763	2.727
Titres à revenu fixe émis par des établissements de crédit .....	8684		
<b>Comptes à terme détenus auprès des établissements de crédit</b> .....	53		
Avec une durée résiduelle ou de préavis			
d'un mois au plus .....	8686		
de plus d'un mois à un an au plus .....	8687		
de plus d'un an .....	8688		
<b>Autres placements de trésorerie non repris ci-avant</b> .....	8689	13.185.887	

**COMPTES DE REGULARISATION**

Ventilation de la rubrique 490/1 de l'actif si celle-ci représente un montant important.

	Exercice
Gains sur mise au marché devises	1.105.333
Autres charges à reporter	3.629.980
Gains sur mise au marché des métaux	1.817.836

**ETAT DU CAPITAL ET STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT**

**ETAT DU CAPITAL**

**Capital social**

Capital souscrit au terme de l'exercice .....  
 Capital souscrit au terme de l'exercice .....

Codes	Exercice	Exercice précédent
100P	XXXXXXXXXXXXXXXX	500.000.000
(100)	500.000.000	

Modifications au cours de l'exercice

Représentation du capital  
 Catégories d'actions

    Actions ordinaires .....  
 Actions nominatives .....  
 Actions au porteur et/ou dématérialisées.....

Codes	Montants	Nombre d'actions
	500.000.000	120.000.000
8702	XXXXXXXXXXXXXXXX	7.501.900
8703	XXXXXXXXXXXXXXXX	112.498.100

**Capital non libéré**

Capital non appelé .....  
 Capital appelé, non versé .....  
 Actionnaires redevables de libération .....

Codes	Montant non appelé	Montant appelé non versé
(101)		XXXXXXXXXXXXXXXX
8712	XXXXXXXXXXXXXXXX	

**Actions propres**

Détenues par la société elle-même  
     Montant du capital détenu .....  
     Nombre d'actions correspondantes .....  
 Détenues par ses filiales  
     Montant du capital détenu .....  
     Nombre d'actions correspondantes .....

Codes	Exercice
8721	34.409.637
8722	8.258.313
8731	
8732	
8740	
8741	
8742	
8745	
8746	
8747	
8751	50.000.000

**Engagement d'émission d'actions**

Suite à l'exercice de droits de CONVERSION  
     Montant des emprunts convertibles en cours .....  
     Montant du capital à souscrire .....  
     Nombre maximum correspondant d'actions à émettre .....  
 Suite à l'exercice de droits de SOUSCRIPTION  
     Nombre de droits de souscription en circulation .....  
     Montant du capital à souscrire .....  
     Nombre maximum correspondant d'actions à émettre .....

**Capital autorisé non souscrit** .....

## ETAT DU CAPITAL ET STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT

## Parts non représentatives du capital

## Répartition

Nombre de parts .....

Nombre de voix qui y sont attachées .....

## Ventilation par actionnaire

Nombre de parts détenues par la société elle-même .....

Nombre de parts détenues par les filiales .....

Codes	Exercice
8761	
8762	
8771	
8781	

## STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT DE L'ENTREPRISE A LA DATE DE CLOTURE DE SES COMPTES, TELLE QU'ELLE RESULTE DES DECLARATIONS REÇUES PAR L'ENTREPRISE

	Nombre d'actions	% capital
Autres actionnaires	86.212.396	71.85
Titres détenus par Umicore	8.258.313	6.88
Fidelity Management and Research LLC	3.778.809	3.15
Fidelity International Ltd	8.103.633	6.75
BlackRock Investment Management	9.996.285	8.33
Ameriprise Financial Inc	3.650.564	3.04
	120.000.000	100.00

**PROVISIONS POUR AUTRES RISQUES ET CHARGES**

**VENTILATION DE LA RUBRIQUE 163/5 DU PASSIF SI CELLE-CI REPRESENTE UN MONTANT IMPORTANT**

Primes jubilés  
Autres litiges et risques divers  
Protection de l'environnement

Exercice
1.636.667
5.666.872
55.688.582

## ETAT DES DETTES ET COMPTES DE REGULARISATION DU PASSIF

### VENTILATION DES DETTES A L'ORIGINE A PLUS D'UN AN, EN FONCTION DE LEUR DUREE RESIDUELLE

#### Dettes à plus d'un an échéant dans l'année

	Codes	Exercice
Dettes financières .....	8801	400.000.000
Emprunts subordonnés .....	8811	
Emprunts obligataires non subordonnés .....	8821	
Dettes de location-financement et assimilées .....	8831	
Etablissements de crédit .....	8841	
Autres emprunts .....	8851	400.000.000
Dettes commerciales .....	8861	
Fournisseurs .....	8871	
Effets à payer .....	8881	
Acomptes reçus sur commandes .....	8891	
Autres dettes .....	8901	

**Total des dettes à plus d'un an échéant dans l'année** ..... (42) 400.000.000

#### Dettes ayant plus d'un an mais 5 ans au plus à courir

Dettes financières .....	8802	1.478.000.000
Emprunts subordonnés .....	8812	
Emprunts obligataires non subordonnés .....	8822	
Dettes de location-financement et assimilées .....	8832	
Etablissements de crédit .....	8842	
Autres emprunts .....	8852	1.478.000.000
Dettes commerciales .....	8862	750.000
Fournisseurs .....	8872	750.000
Effets à payer .....	8882	
Acomptes reçus sur commandes .....	8892	
Autres dettes .....	8902	

**Total des dettes ayant plus d'un an mais 5 ans au plus à courir** ..... 8912 1.478.750.000

#### Dettes ayant plus de 5 ans à courir

Dettes financières .....	8803	50.000.000
Emprunts subordonnés .....	8813	
Emprunts obligataires non subordonnés .....	8823	
Dettes de location-financement et assimilées .....	8833	
Etablissements de crédit .....	8843	
Autres emprunts .....	8853	50.000.000
Dettes commerciales .....	8863	
Fournisseurs .....	8873	
Effets à payer .....	8883	
Acomptes reçus sur commandes .....	8893	
Autres dettes .....	8903	

**Total des dettes ayant plus de 5 ans à courir** ..... 8913 50.000.000

	Codes	Exercice
<b>DETTES GARANTIES</b> (comprises dans les rubriques 17 et 42/48 du passif)		
<b>Dettes garanties par les pouvoirs publics belges</b>		
Dettes financières .....	8921	
Emprunts subordonnés .....	8931	
Emprunts obligataires non subordonnés .....	8941	
Dettes de location-financement et assimilées .....	8951	
Etablissements de crédit .....	8961	
Autres emprunts .....	8971	
Dettes commerciales .....	8981	
Fournisseurs .....	8991	
Effets à payer .....	9001	
Acomptes reçus sur commandes .....	9011	
Dettes salariales et sociales .....	9021	
Autres dettes .....	9051	
<b>Total des dettes garanties par les pouvoirs publics belges</b> .....	9061	
<b>Dettes garanties par des sûretés réelles constituées ou irrévocablement promises sur les actifs de l'entreprise</b>		
Dettes financières .....	8922	
Emprunts subordonnés .....	8932	
Emprunts obligataires non subordonnés .....	8942	
Dettes de location-financement et assimilées .....	8952	
Etablissements de crédit .....	8962	
Autres emprunts .....	8972	
Dettes commerciales .....	8982	
Fournisseurs .....	8992	
Effets à payer .....	9002	
Acomptes reçus sur commandes .....	9012	
Dettes fiscales, salariales et sociales .....	9022	
Impôts .....	9032	
Rémunérations et charges sociales .....	9042	
Autres dettes .....	9052	
<b>Total des dettes garanties par des sûretés réelles constituées ou irrévocablement promises sur les actifs de l'entreprise</b> .....	9062	

	Codes	Exercice
<b>DETTES FISCALES, SALARIALES ET SOCIALES</b>		
<b>Impôts</b> (rubrique 450/3 du passif)		
Dettes fiscales <b>échues</b> .....	9072	
Dettes fiscales non échues .....	9073	6.408.818
Dettes fiscales estimées .....	450	100.096
<b>Rémunérations et charges sociales</b> (rubrique 454/9 du passif)		
Dettes <b>échues</b> envers l'Office National de Sécurité Sociale .....	9076	
Autres dettes salariales et sociales .....	9077	52.293.808

**COMPTES DE REGULARISATION****Ventilation de la rubrique 492/3 du passif si celle-ci représente un montant important**

	Exercice
Produits à reporter	13.075.841
Charges à imputer	12.133.643
Differences de conversion negatives	17.222.217
Frais de traitement	33.291.131
Pertes sur mise au marché des positions des métaux	3.906.307

**RESULTATS D'EXPLOITATION**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
<b>Chiffre d'affaires net</b>			
Ventilation par catégorie d'activité			
Ventilation par marché géographique			
<b>Autres produits d'exploitation</b>			
Subsides d'exploitation et montants compensatoires obtenus des pouvoirs publics .....	740	1.197.524	912.325
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
<b>Travailleurs pour lesquels l'entreprise a introduit une déclaration DIMONA ou qui sont inscrits au registre général du personnel</b>			
Nombre total à la date de clôture .....	9086	3.058	2.913
Effectif moyen du personnel calculé en équivalents temps plein .....	9087	2.909,3	2.791,5
Nombre effectif d'heures prestées .....	9088	4.993.406	4.727.249
<b>Frais de personnel</b>			
Rémunérations et avantages sociaux directs .....	620	156.828.660	151.436.869
Cotisations patronales d'assurances sociales .....	621	56.121.615	51.577.164
Primes patronales pour assurances extralégales .....	622	14.892.963	12.950.630
Autres frais de personnel .....	623	7.139.393	5.815.224
Pensions de retraite et de survie .....	624	4.671.865	5.071.287
<b>Provisions pour pensions et obligations similaires</b>			
Dotations (utilisations et reprises) ..... (+)/(-)	635	-2.430.982	-4.194.645
<b>Réductions de valeur</b>			
Sur stocks et commandes en cours			
actées .....	9110	3.724.995	906.975
reprises .....	9111	560.353	230.402
Sur créances commerciales			
actées .....	9112	8.243	38.239
reprises .....	9113	7.654	1.810.446
<b>Provisions pour risques et charges</b>			
Constitutions .....	9115	32.466.523	29.726.040
Utilisations et reprises .....	9116	36.787.264	34.372.599
<b>Autres charges d'exploitation</b>			
Impôts et taxes relatifs à l'exploitation .....	640	5.846.927	6.372.259
Autres .....	641/8	4.179.163	6.811.844
<b>Personnel intérimaire et personnes mises à la disposition de l'entreprise</b>			
Nombre total à la date de clôture .....	9096	35	60
Nombre moyen calculé en équivalents temps plein .....	9097	46,8	33,8
Nombre d'heures effectivement prestées.....	9098	92.564	66.761
Frais pour l'entreprise .....	617	2.864.281	2.197.196

**RESULTATS FINANCIERS ET EXCEPTIONNELS**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>RESULTATS FINANCIERS</b>			
<b>Autres produits financiers</b>			
Subsides accordés par les pouvoirs publics et imputés au compte de résultats			
Subsides en capital .....	9125	1.122.556	461.937
Subsides en intérêts .....	9126		
Ventilation des autres produits financiers			
Différences de change et écarts de conversion		187.520	210.230
Produits financiers divers		272.349	1.162.335
Financement clients et intérêts de retard		15.637	1.484
<b>Amortissement des frais d'émission d'emprunts et des primes de remboursement .....</b>	6501		
<b>Intérêts intercalaires portés à l'actif .....</b>	6503		
<b>Réductions de valeur sur actifs circulants</b>			
Actées .....	6510	1.109.033	367.880
Reprises .....	6511	819	760
<b>Autres charges financières</b>			
Montant de l'escompte à charge de l'entreprise sur la négociation de créances .....	653	712.006	979.336
<b>Provisions à caractère financier</b>			
Dotations .....	6560		44.603
Utilisations et reprises .....	6561		
<b>Ventilation des autres charges financières</b>			
Différences de change et écarts de conversion		2.937.407	3.092.642
Charges financières diverses		940.732	724.298

**RESULTATS EXCEPTIONNELS****Ventilation des autres produits exceptionnels**

Autres produits exceptionnels

500

**Ventilation des autres charges exceptionnelles**

**IMPOTS ET TAXES****IMPOTS SUR LE RESULTAT**

	Codes	Exercice
<b>Impôts sur le résultat de l'exercice</b> .....	9134	153.223
Impôts et précomptes dus ou versés .....	9135	153.223
Excédent de versements d'impôts ou de précomptes porté à l'actif .....	9136	
Suppléments d'impôts estimés .....	9137	
<b>Impôts sur le résultat d'exercices antérieurs</b> .....	9138	
Suppléments d'impôts dus ou versés .....	9139	
Suppléments d'impôts estimés ou provisionnés .....	9140	
<b>Principales sources de disparités entre le bénéfice avant impôts, exprimé dans les comptes, et le bénéfice taxable estimé</b>		
Mouv.des prov.imp.rés.occultes		-4.358.980
Plus et moins values sur immo financières		-393.101
Dépenses non admises		6.891.709
Revenus définitivement taxés de l'exercice et reportes		-175.469.359
Réduction de valeur et reprises sur immo financières		17.683.388

**Incidence des résultats exceptionnels sur le montant des impôts sur le résultat de l'exercice**

	Codes	Exercice
<b>Sources de latences fiscales</b>		
Latences actives .....	9141	218.400.403
Pertes fiscales cumulées, déductibles des bénéfices taxables ultérieurs .....	9142	70.796.714
Autres latences actives		
Deduc. pour investissements et crédits d'impôts		14.611.379
Provisions taxées et réserves occultes		88.395.277
Excédents de RDT reportés		44.709.427
Crédit d'impôt recherche et développement		894.149
Latences passives .....	9144	150.153.867
Ventilation des latences passives		
Réserves immunisées		150.153.867

**TAXES SUR LA VALEUR AJOUTEE ET IMPOTS A CHARGE DE TIERS****Taxes sur la valeur ajoutée, portées en compte**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
A l'entreprise (déductibles) .....	9145	350.643.652	301.316.177
Par l'entreprise .....	9146	344.045.253	292.109.018
<b>Montants retenus à charge de tiers, au titre de</b>			
Précompte professionnel .....	9147	38.735.132	32.251.550
Précompte mobilier .....	9148	12.679.259	14.711.575

**DROITS ET ENGAGEMENTS HORS BILAN**

	Codes	Exercice
<b>GARANTIES PERSONNELLES CONSTITUEES OU IRREVOCABLEMENT PROMISES PAR L'ENTREPRISE POUR SURETE DE DETTES OU D'ENGAGEMENTS DE TIERS</b> .....	9149	150.000.000
<b>Dont</b>		
Effets de commerce en circulation endossés par l'entreprise .....	9150	
Effets de commerce en circulation tirés ou avalisés par l'entreprise .....	9151	
Montant maximum à concurrence duquel d'autres engagements de tiers sont garantis par l'entreprise .....	9153	150.000.000
<b>GARANTIES REELLES</b>		
<b>Garanties réelles constituées ou irrévocablement promises par l'entreprise sur ses actifs propres pour sûreté de dettes et engagements de l'entreprise</b>		
Hypothèques		
Valeur comptable des immeubles grevés .....	9161	
Montant de l'inscription .....	9171	
Gages sur fonds de commerce - Montant de l'inscription .....	9181	
Gages sur d'autres actifs - Valeur comptable des actifs gagés .....	9191	
Sûretés constituées sur actifs futurs - Montant des actifs en cause .....	9201	
<b>Garanties réelles constituées ou irrévocablement promises par l'entreprise sur ses actifs propres pour sûreté de dettes et engagements de tiers</b>		
Hypothèques		
Valeur comptable des immeubles grevés .....	9162	
Montant de l'inscription .....	9172	
Gages sur fonds de commerce - Montant de l'inscription .....	9182	
Gages sur d'autres actifs - Valeur comptable des actifs gagés .....	9192	
Sûretés constituées sur actifs futurs - Montant des actifs en cause .....	9202	
<b>BIENS ET VALEURS DETENUS PAR DES TIERS EN LEUR NOM MAIS AUX RISQUES ET PROFITS DE L'ENTREPRISE, S'ILS NE SONT PAS PORTES AU BILAN</b>		
<b>ENGAGEMENTS IMPORTANTS D'ACQUISITION D'IMMOBILISATIONS</b>		
<b>ENGAGEMENTS IMPORTANTS DE CESSION D'IMMOBILISATIONS</b>		
<b>MARCHE A TERME</b>		
<b>Marchandises achetées (à recevoir)</b> .....	9213	112.992.199
<b>Marchandises vendues (à livrer)</b> .....	9214	447.561.685
<b>Devises achetées (à recevoir)</b> .....	9215	515.433.718
<b>Devises vendues (à livrer)</b> .....	9216	407.380.016
<b>ENGAGEMENTS RESULTANT DE GARANTIES TECHNIQUES ATTACHEES A DES VENTES OU PRESTATIONS DEJA EFFECTUEES</b>		

**LITIGES IMPORTANTS ET AUTRES ENGAGEMENTS IMPORTANTS**

Prêts des métaux	136.513.457
Métaux des tiers en dépôt pour traitement à façon	376.581.300
Emprunts des métaux	195.140.864
Garanties bancaires	36.766.748

## DROITS ET ENGAGEMENTS HORS BILAN

LE CAS ECHEANT, DESCRIPTION SUCCINCTE DU REGIME COMPLEMENTAIRE DE PENSION DE RETRAITE OU DE SURVIE INSTAURE AU PROFIT DU PERSONNEL OU DES DIRIGEANTS ET DES MESURES PRISES POUR EN COUVRIR LA CHARGE

### PENSIONS DONT LE SERVICE INCOMBE A L'ENTREPRISE ELLE-MEME

Montant estimé des engagements résultant, pour l'entreprise, de prestations déjà effectuées

Bases et méthodes de cette estimation

Code	Exercice
9220	

### NATURE ET OBJECTIF COMMERCIAL DES OPERATIONS NON INSCRITES AU BILAN

A condition que les risques ou les avantages découlant de ces opérations soient significatifs et dans la mesure où la divulgation des risques ou avantages soit nécessaire pour l'appréciation de la situation financière de la société; le cas échéant, les conséquences financières de ces opérations pour la société doivent également être mentionnées:

**RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES LIEES ET LES ENTREPRISES AVEC LESQUELLES IL EXISTE UN LIEN DE PARTICIPATION**

	Codes	Exercice	Exercice précédent
<b>ENTREPRISES LIEES</b>			
<b>Immobilisations financières</b> .....	(280/1)	3.315.992.063	3.307.791.463
Participations .....	(280)	3.315.992.063	3.307.791.463
Créances subordonnées .....	9271		
Autres créances .....	9281		
<b>Créances sur les entreprises liées</b> .....	9291	356.302.319	366.659.760
A plus d'un an .....	9301	363.483	752.146
A un an au plus .....	9311	355.938.836	365.907.614
<b>Placements de trésorerie</b> .....	9321		
Actions .....	9331		
Créances .....	9341		
<b>Dettes</b> .....	9351	2.905.139.609	2.816.221.804
A plus d'un an .....	9361	1.528.000.000	1.868.000.000
A un an au plus .....	9371	1.377.139.609	948.221.804
<b>Garanties personnelles et réelles</b>			
Constituées ou irrévocablement promises par l'entreprise pour sûreté de dettes ou d'engagements d'entreprises liées .....	9381	150.000.000	150.000.000
Constituées ou irrévocablement promises par des entreprises liées pour sûreté de dettes ou d'engagements de l'entreprise .....	9391		
<b>Autres engagements financiers significatifs</b> .....	9401		
<b>Résultats financiers</b>			
Produits des immobilisations financières .....	9421	111.242.557	25.095.253
Produits des actifs circulants .....	9431	2.003.238	678.610
Autres produits financiers .....	9441		
Charges des dettes .....	9461	95.470.785	62.116.898
Autres charges financières .....	9471		
<b>Cessions d'actifs immobilisés</b>			
Plus-values réalisées .....	9481		197.871.820
Moins-values réalisées .....	9491		205.278
<b>ENTREPRISES AVEC LIEN DE PARTICIPATION</b>			
<b>Immobilisations financières</b> .....	(282/3)	410.365	130.365
Participations .....	(282)	410.365	130.365
Créances subordonnées .....	9272		
Autres créances .....	9282		
<b>Créances</b> .....	9292		
A plus d'un an .....	9302		
A un an au plus .....	9312		
<b>Dettes</b> .....	9352		
A plus d'un an .....	9362		
A un an au plus .....	9372		

**RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES LIEES ET LES ENTREPRISES AVEC LESQUELLES IL EXISTE UN LIEN DE PARTICIPATION**

**TRANSACTIONS AVEC DES PARTIES LIEES EFFECTUEES DANS DES CONDITIONS AUTRES QUE CELLES DU MARCHE**

**Mention de telles transactions, si elles sont significatives, y compris le montant et indication de la nature des rapports avec la partie liée, ainsi que toute autre information sur les transactions qui serait nécessaire pour obtenir une meilleure compréhension de la position financière de la société**

Exercice

**Informations supplémentaires**

En l'absence de critères légaux permettant d'inventorier les transactions avec des parties liées qui seraient conclues à des conditions autres que celles du marché, aucune information n'a pu être reprise dans l'annexe XVIIIbis.

**RELATIONS FINANCIERES AVEC****LES ADMINISTRATEURS ET GERANTS, LES PERSONNES PHYSIQUES OU MORALES QUI CONTROLENT DIRECTEMENT OU INDIRECTEMENT L'ENTREPRISE SANS ETRE LIEES A CELLE-CI OU LES AUTRES ENTREPRISES CONTROLEES DIRECTEMENT OU INDIRECTEMENT PAR CES PERSONNES**

	Codes	Exercice
<b>Créances sur les personnes précitées</b> .....	9500	
Conditions principales des créances		
<b>Garanties constituées en leur faveur</b> .....	9501	
Conditions principales des garanties constituées		
<b>Autres engagements significatifs souscrits en leur faveur</b> .....	9502	
Conditions principales des autres engagements		
<b>Rémunérations directes et indirectes et pensions attribuées, à charge du compte de résultats, pour autant que cette mention ne porte pas à titre exclusif ou principal sur la situation d'une seule personne identifiable</b>		
Aux administrateurs et gérants .....	9503	
Aux anciens administrateurs et anciens gérants .....	9504	

**LE OU LES COMMISSAIRE(S) ET LES PERSONNES AVEC LESQUELLES IL EST LIE (ILS SONT LIES)**

	Codes	Exercice
<b>Emoluments du (des) commissaire(s)</b> .....	9505	495.000
<b>Emoluments pour prestations exceptionnelles ou missions particulières accomplies au sein de la société par le(s) commissaire(s)</b>		
Autres missions d'attestation .....	95061	205.251
Missions de conseils fiscaux .....	95062	
Autres missions extérieures à la mission révisoriale .....	95063	43.888
<b>Emoluments pour prestations exceptionnelles ou missions particulières accomplies au sein de la société par des personnes avec lesquelles le ou les commissaire(s) est lié (sont liés)</b>		
Autres missions d'attestation .....	95081	
Missions de conseils fiscaux .....	95082	7.250
Autres missions extérieures à la mission révisoriale .....	95083	14.650

Mentions en application de l'article 133, paragraphe 6 du Code des sociétés

**INSTRUMENTS FINANCIERS DERIVES NON EVALUES A LA JUSTE VALEUR**

**ESTIMATION DE LA JUSTE VALEUR DE CHAQUE CATEGORIE D'INSTRUMENTS FINANCIERS DERIVES NON EVALUES A LA JUSTE VALEUR DANS LES COMPTES, AVEC INDICATIONS SUR LA NATURE ET LE VOLUME DES INSTRUMENTS**

une perte sur les engagements métal + énergie  
une perte sur les engagements devises de

Exercice
-6.724.380
-439.401

**DECLARATION RELATIVE AUX COMPTES CONSOLIDES****INFORMATIONS A COMPLETER PAR LES ENTREPRISES SOUMISES AUX DISPOSITIONS DU CODE DES SOCIETES RELATIVES AUX COMPTES CONSOLIDES**

L'entreprise établit et publie des comptes consolidés et un rapport consolidé de gestion\*

~~L'entreprise n'établit pas de comptes consolidés ni de rapport consolidé de gestion, parce qu'elle en est exemptée pour la (les) raison(s) suivante(s)\*~~

L'entreprise et ses filiales ne dépassent pas, sur base consolidée, plus d'une des limites visées à l'article 16 du Code des sociétés\*

L'entreprise est elle-même filiale d'une entreprise mère qui établit et publie des comptes consolidés dans lesquels ses comptes annuels sont intégrés par consolidation\*

Dans l'affirmative, justification du respect des conditions d'exemption prévues à l'article 113, paragraphes 2 et 3 du Code des sociétés:

Nom, adresse complète du siège et, s'il s'agit d'une entreprise de droit belge, numéro d'entreprise de l'entreprise mère qui établit et publie les comptes consolidés en vertu desquels l'exemption est autorisée:

**INFORMATIONS A COMPLETER PAR L'ENTREPRISE SI ELLE EST FILIALE OU FILIALE COMMUNE**

Nom, adresse complète du siège et, s'il s'agit d'une entreprise de droit belge, numéro d'entreprise de l'(des) entreprise(s) mère(s) et indication si cette (ces) entreprise(s) mère(s) établit (établissent) et publie(nt) des comptes consolidés dans lesquels ses comptes annuels sont intégrés par consolidation\*\*:

Si l'(les) entreprise(s) mère(s) est (sont) de droit étranger, lieu où les comptes consolidés dont question ci-avant peuvent être obtenus\*\*

---

\* Biffer la mention inutile.

\*\* Si les comptes de l'entreprise sont consolidés à plusieurs niveaux, les renseignements sont donnés d'une part, pour l'ensemble le plus grand et d'autre part, pour l'ensemble le plus petit d'entreprises dont l'entreprise fait partie en tant que filiale et pour lequel des comptes consolidés sont établis et publiés.

**BILAN SOCIAL**

Numéros des commissions paritaires dont dépend l'entreprise:

**ETAT DES PERSONNES OCCUPEES****TRAVAILLEURS POUR LESQUELS L'ENTREPRISE A INTRODUIT UNE DECLARATION DIMONA OU QUI SONT INSCRITS AU REGISTRE GENERAL DU PERSONNEL**

	Codes	1. Temps plein (exercice)	2. Temps partiel (exercice)	3. Total (T) ou total en équivalents temps plein (ETP) (exercice)	3P.Total (T) ou total en équivalents temps plein (ETP) (exercice précédent)
<b>Au cours de l'exercice et de l'exercice précédent</b>					
Nombre moyen de travailleurs .....	100	2.693,8	291,2	2.909,3 (ETP)	2.791,5 (ETP)
Nombre effectif d'heures prestées .....	101	4.642.913	350.493	4.993.406 (T)	4.727.249 (T)
Frais de personnel .....	102	219.370.142	15.612.489	234.982.632 (T)	221.779.887 (T)
Montant des avantages accordés en sus du salaire .....	103	xxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxx	(T)	(T)

	Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
<b>A la date de clôture de l'exercice</b>				
<b>Nombre de travailleurs</b>	105	2.757	301	2.980,3
<b>Par type de contrat de travail</b>				
Contrat à durée indéterminée .....	110	2.661	290	2.878,5
Contrat à durée déterminée .....	111	93	11	98,8
Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini .....	112			
Contrat de remplacement .....	113	3		3,0
<b>Par sexe et niveau d'études</b>				
Hommes .....	120	2.446	176	2.576,8
de niveau primaire .....	1200	651	74	706,4
de niveau secondaire .....	1201	1.130	75	1.185,0
de niveau supérieur non universitaire .....	1202	323	21	338,1
de niveau universitaire .....	1203	342	6	347,3
Femmes .....	121	311	125	403,5
de niveau primaire .....	1210	12	9	17,9
de niveau secondaire .....	1211	59	25	77,6
de niveau supérieur non universitaire .....	1212	136	76	192,7
de niveau universitaire .....	1213	104	15	115,3
<b>Par catégorie professionnelle</b>				
Personnel de direction .....	130	66		66,0
Employés .....	134	1.193	181	1.327,4
Ouvriers .....	132	1.498	120	1.586,9
Autres .....	133			

**PERSONNEL INTERIMAIRE ET PERSONNES MISES A LA DISPOSITION DE L'ENTREPRISE****Au cours de l'exercice**

Nombre moyen de personnes occupées .....

Nombre d'heures effectivement prestées .....

Frais pour l'entreprise .....

Codes	1. Personnel intérimaire	2. Personnes mises à la disposition de l'entreprise
150	46,8	
151	92.564	
152	2.864.281	

**TABLEAU DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU COURS DE L'EXERCICE****ENTREES**

**Nombre de travailleurs pour lesquels l'entreprise a introduit une déclaration DIMONA ou qui ont été inscrits au registre général du personnel au cours de l'exercice ...**

**Par type de contrat de travail**

Contrat à durée indéterminée .....

Contrat à durée déterminée .....

Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini .....

Contrat de remplacement .....

Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
205	302	12	310,7
210	240	7	245,9
211	62	5	64,8
212			
213			

**SORTIES**

**Nombre de travailleurs dont la date de fin de contrat a été inscrite dans une déclaration DIMONA ou au registre général du personnel au cours de l'exercice .....**

**Par type de contrat de travail**

Contrat à durée indéterminée .....

Contrat à durée déterminée .....

Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini .....

Contrat de remplacement .....

**Par motif de fin de contrat**

Pension .....

Prépension .....

Licenciement .....

Autre motif .....

Dont: le nombre de personnes qui continuent, au moins à mi-temps, à prêter des services au profit de l'entreprise comme indépendants ....

Codes	1. Temps plein	2. Temps partiel	3. Total en équivalents temps plein
305	150	19	162,2
310	124	15	133,0
311	26	4	29,2
312			
313			
340	12	1	12,5
341	29	8	34,5
342	30	2	31,3
343	79	8	83,9
350			

## RENSEIGNEMENTS SUR LES FORMATIONS POUR LES TRAVAILLEURS AU COURS DE L'EXERCICE

	Codes	Hommes	Codes	Femmes
<b>Initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère formel à charge de l'employeur</b>				
Nombre de travailleurs concernés .....	5801	2.748	5811	453
Nombre d'heures de formation suivies .....	5802	62.223	5812	8.666
Coût net pour l'entreprise .....	5803	4.092.080	5813	671.912
dont coût brut directement lié aux formations .....	58031	4.117.584	58131	657.974
dont cotisations payées et versements à des fonds collectifs .....	58032	290.038	58132	46.518
dont subventions et autres avantages financiers reçus (à déduire) .....	58033	315.542	58133	32.580
<b>Initiatives en matière de formation professionnelle continue à caractère moins formel ou informel à charge de l'employeur</b>				
Nombre de travailleurs concernés .....	5821	1.232	5831	267
Nombre d'heures de formation suivies .....	5822	81.610	5832	6.569
Coût net pour l'entreprise .....	5823	4.300.214	5833	427.635
<b>Initiatives en matière de formation professionnelle initiale à charge de l'employeur</b>				
Nombre de travailleurs concernés .....	5841	11	5851	
Nombre d'heures de formation suivies .....	5842	7.297	5852	
Coût net pour l'entreprise .....	5843	273.754	5853	

## REGLES D'EVALUATION

### PRINCIPES COMPTABLES ET REGLES D'EVALUATION

#### 1. Frais d'établissement et d'augmentation de capital

Dans la mesure où ils n'ont pas été pris en charge dans les comptes de résultats de l'exercice, ces frais sont portés à l'actif du bilan à concurrence des coûts et dépenses réellement supportés ou engagés. Dans ce cas, ils sont amortis sur une durée de 5 ans au plus.

#### 2. Immobilisations incorporelles et corporelles

Les immobilisations sont évaluées au coût historique diminué des amortissements cumulés, calculés sur la durée de vie économique estimée des actifs concernés selon la méthode linéaire ou dégressive.

Les durées de vie utilisées sont les suivantes :

Terrains non amortissables

Constructions:

- Bâtiments industriels 20 sauf ensembles immobiliers industriels 15
- Autres bâtiments (bureaux, laboratoires, ...) 40
- Ouvrages d'infrastructure, tels que routes et voies ferrées 15
- Agencement et aménagement des constructions 10

Installations, machines et outillages 10

- sauf four 7
- sauf petit outillage 5

Mobilier et matériel roulant

- Matériel informatique 3 à 5
- Mobilier et matériel de bureau 5 à 10
- Matériel roulant 5
- Matériel de manutention mobile 7

Autres immobilisations corporelles

- Maisons et immeubles d'habitation 40

Les acquisitions sont comptabilisées au prix de revient.

A partir de l'exercice 2004, les intérêts intercalaires ne sont plus pris en compte.

Les réparations et travaux d'entretien sont débités dans le compte de résultats.

#### 3. Immobilisations financières

Les titres de participation sont comptabilisés à leur valeur d'acquisition, compte tenu des montants restant éventuellement à verser. Une réduction de valeur spécifique est comptabilisée lorsque l'évaluation fait apparaître une moins value durable.

#### 4. Stocks

Les stocks sont évalués au coût historique.

Les matières consommables et fournitures sont comptabilisées à leur prix d'acquisition, les prélèvements étant faits au prix moyen pondéré. En cas de rotation lente ou d'obsolescence, une réduction de valeur appropriée est appliquée.

Les métaux - matières premières, en-cours de fabrication, et produits finis - qui font l'objet d'une couverture, notamment sur les bourses internationales des métaux, restent évalués au prix d'achat.

Les autres métaux qui ne sont pas sous ce régime sont évalués selon la méthode du prix moyen pondéré annuel, compte tenu de la nature particulière de ses activités et des difficultés liées aux prises d'inventaire.

En fin d'exercice, la valeur des stocks est diminuée afin de ramener la valeur d'inventaire à la valeur de marché.

Ces réductions de valeur font systématiquement l'objet d'une reprise si le prix du marché est supérieur à la valeur comptable préalablement enregistrée.

Le prix de revient des produits achetés comprend le coût d'acquisition net et les frais accessoires y afférents. Pour les produits finis et les stocks en cours de production, le prix de revient tient compte des frais directs et d'une quote-part des frais indirects de production.

#### 5. Créances et Dettes

Les créances et les dettes sont comptabilisées à leur valeur nominale. Si elles sont libellées en devises étrangères, elles sont enregistrées pour leur contre-valeur en EURO au cours du jour d'acquisition. En fin d'exercice, elles sont réévaluées sur base du dernier cours de change de l'exercice. En ce qui concerne les créances, les règles de réduction de valeur sont identiques à celles pour les titres.

#### 6. Placements de trésorerie

Sont reprises sous cette rubrique les créances en comptes à terme sur des établissements de crédit ainsi que les valeurs mobilières acquises selon les opportunités des marchés ou en emploi temporaire de trésorerie excédentaire.

Elles sont évaluées à leur valeur d'acquisition ou à la valeur boursière pour les titres cotés et à la valeur estimative pour les titres non cotés, dans le cas où cette dernière est inférieure à la première.

## REGLES D'EVALUATION

### 7.Provisions

Lors de la constitution des provisions, tant les obligations légales que les obligations implicites (" constructive obligation ") sont prises en considération. Les obligations implicites découlent des actions d'une entreprise lorsque :

- L'entreprise a porté connaissance aux tiers, par ses pratiques dans le passé, par sa politique affichée ou par une déclaration récente suffisamment explicite, qu'elle assumera certaines responsabilités ; et que
- en conséquence, elle a créé chez ces tiers une attente fondée qu'elle assumera ces responsabilités.

Les montants des provisions sont actualisés.

#### Provisions pour pensions

Les pensions de retraite dues au titre des divers régimes de retraites obligatoires auxquels cotisent les employeurs et les salariés sont, en général, prises en charge par des organismes extérieurs spécialisés. Les cotisations dues au titre de l'exercice sont comptabilisées dans le compte de résultats de la période.

Les plans de retraite complémentaires qui génèrent des obligations pour les sociétés concernées, font l'objet de provisions qui sont calculées par des méthodes actuarielles sur base des rémunérations projetées à la fin de la carrière.

### 8.Instruments financiers

La Société utilise des produits dérivés dans le but de réduire l'exposition aux fluctuations défavorables des taux de change, des prix des métaux de base, des taux d'intérêts et autres risques de marché. Ainsi, la Société se sert de contrats au comptant et à terme afin de couvrir les risques des métaux et des devises, tandis que des swaps couvrent les risques d'intérêts. Les opérations effectuées sur les marchés à terme ne sont pas de nature spéculative.

#### Risques transactionnels

Les produits dérivés utilisés afin de protéger la valeur réelle des éléments qu'ils couvrent, sont initialement comptabilisés à la valeur de transaction. Les instruments comme les éléments couverts sont ensuite inscrits au bilan à leur valeur réelle, suivant le mécanisme " Mark-to-Market " (référence à la valeur de marché). Tous les profits et pertes des positions ouvertes sont immédiatement pris en compte de résultats, dans le résultat d'exploitation s'ils concernent les métaux de base et dans les résultats financiers s'il s'agit de devises et d'intérêts. Pour les positions non-couvertes, seules les pertes sont comptabilisées. Le principe du " Mark-to-Market " consiste à comparer le taux transactionnel avec le taux de clôture du marché, au comptant ou à terme selon le taux transactionnel utilisé.

#### Risques structurels

Les instruments financiers et produits dérivés ayant pour objectif de protéger le cash-flow futur ne sont pas comptabilisés avant que le cash-flow en question soit généré. Aucun mécanisme " Mark-to-market " n'est ici appliqué.

## RAPPORT DE GESTION

BTW BE 0401.574.852

**RAPPORT DE GESTION UMICORE SA – EXERCICE 2011**

**Umicore**  
**Rue du Marais 31**  
**1000 Bruxelles**

Aux actionnaires,

Conformément aux obligations légales et statutaires en vigueur, nous vous faisons rapport sur l'exécution de notre mandat au cours de l'exercice clôturé le 31 décembre 2011 et soumettons ledit rapport à votre approbation.

**1. RESULTAT ET ETAT DE LA SOCIETE****1.1. COMPTE DE RESULTAT****1.1.1. RESULTAT**

L'exercice social 2011 se clôture par un bénéfice net après impôts de 156.153 KEUR, comparé à un bénéfice de 303.720 KEUR pour l'exercice précédent. Ceci représente une diminution de 147.567 KEUR se répartissant comme suit :

<b>Résultat</b>	<b>31/12/2011</b>	<b>31/12/2010</b>	<b>Delta</b>
Résultat d'exploitation	158.920	125.635	33.285
Résultat financier	12.976	-39.559	52.535
<b>Résultat courant avant impôts</b>	<b>171.896</b>	<b>86.076</b>	<b>85.820</b>
Résultat exceptionnel	-16.938	217.573	-234.511
<b>Résultat de l'exercice avant impôts</b>	<b>154.958</b>	<b>303.649</b>	<b>-148.691</b>
Impôts sur le résultat	1.195	71	1.123
<b>Résultat net de l'exercice</b>	<b>156.153</b>	<b>303.720</b>	<b>-147.567</b>

**1.1.2. RESULTAT D'EXPLOITATION**

Le résultat d'exploitation est passé de 125.635 KEUR pour l'exercice 2010 à 158.920 KEUR au 31 décembre 2011, ce qui représente une augmentation de 33.285 KEUR.

Comparé à l'exercice précédent, le résultat opérationnel s'est considérablement amélioré principalement grâce à la performance du segment Recycling.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

1.1.3. CONTEXTE ECONOMIQUE PAR ACTIVITEA. RECYCLING

Les revenus du segment Recycling ont augmenté de manière significative en 2011 par rapport à 2010, s'expliquant par des prix des métaux plus élevés, d'une hausse des volumes traités et de nouvelles améliorations du mix d'approvisionnement. Un traitement plus efficace des matériaux et une augmentation des volumes traités ont contribué à la meilleure performance.

L'approvisionnement de résidus issus du secteur des métaux non-ferreux et les volumes de sous-produits du secteur minier ont été importants et nettement supérieurs aux niveaux de 2010. Les volumes de déchets électroniques ont également augmenté comparé à l'année précédente grâce à une collecte plus efficace de ces matériaux sur le marché. L'approvisionnement des catalyseurs automobiles et industriels est en léger recul.

La hausse des prix des métaux a contribué aux bonnes performances. Ce fut le cas pour la plupart des métaux précieux ainsi que la plupart des métaux spéciaux comme le sélénium et le tellurium. Même si les prix au comptant pour ces métaux ont continué à grimper, cette hausse n'a néanmoins contribué que partiellement au résultat de l'entité, étant donné qu'Umicore couvre une part conséquente de la composante liée aux prix des métaux dans ses bénéfices et flux de trésorerie par l'entremise de contrats à long terme. La business unit continue de signer de tels contrats, principalement pour l'or, l'argent, le platine et le palladium.

B. ENERGY MATERIALS

Les revenus de ce segment ont enregistré une belle augmentation. L'EBIT récurrent est resté stable, principalement suite aux résultats positifs de la business unit Cobalt & Specialty Materials compensés par les résultats plus faibles de la business unit Electro-Optic Materials.

Les revenus de Rechargeable Battery Materials ont bien progressé par rapport à 2010. Les volumes de vente ont augmenté significativement, ce qui peut être attribué largement à la demande croissante de matériaux cathodiques utilisés dans les véhicules électriques et dans les appareils électroniques portables. Vu la croissance remarquable et la focalisation sur un marché et des technologies spécifiques, la business line Rechargeable Battery Materials deviendra une business unit à part entière en 2012. Son siège social sera établi en Corée du Sud, à proximité de ses clients et de ses sites de production.

Les revenus de la business line Ceramics & Chemicals ont de nouveau bien progressé. Les ventes de composés à base de nickel ont augmenté grâce au gain de parts de marché. Les volumes de vente de produits à base de cobalt ont aussi enregistré une forte croissance comparée à 2010. Les activités continuent à tirer parti du succès de ses réseaux de distribution bien établis.

Les ventes de poudres de cobalt de la business line Tool Materials ont atteint des résultats similaires à 2010. Cette activité a été influencée par le déstockage opéré par certains clients. Une amélioration du mix de produits et une augmentation du rendement opérationnel ont néanmoins permis à cette activité d'apporter une plus grande contribution.

Durant l'exercice, les services de recyclage et de raffinage du cobalt et du nickel ont aussi atteint un niveau de production élevé. La forte activité industrielle et des contrats d'approvisionnement à long terme se sont traduits par une disponibilité de résidus et de concentrés plus grande.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

Les performances de la business unit Electro-Optic Materials sont restées bonnes en 2011. Les volumes de vente de substrats de germanium ont nettement augmenté d'une année à l'autre, grâce à la demande accrue émanant de clients du secteur du photovoltaïque à concentrateur. La demande dans le domaine des applications spatiales est restée à un très haut niveau. Les volumes de vente de LED ont légèrement diminué à la suite d'une période de sur-stockage dans le secteur de l'éclairage. Chez Optics, la demande de flans en germanium s'est nettement tassée, en raison de la diminution rapide du nombre de programmes publics. Cette évolution a eu un impact à la fois sur les volumes et sur les primes. Les volumes de vente de produits finis d'optique infrarouge ont augmenté en comparaison à l'année précédente, essentiellement grâce à la demande de systèmes thermographiques et d'autres systèmes de vision nocturne aux fins d'utilisation de sécurité et de surveillance. Les ventes de tétrachlorure de germanium ont bien augmenté, principalement alimentées par les projets de réseaux de fibre optique en Chine. Des réductions de valeur sur certains actifs ont été comptabilisées pour l'activité Optics à Olen, suite à la décision de consolider cette activité sur le site d'EOM à Quapaw aux Etats-Unis, la localisation étant plus proche des clients principaux.

**C. PERFORMANCE MATERIALS**

En ce qui concerne l'activité Zinc Chemicals, les volumes de vente de Fine Zinc Powders ont nettement augmenté, influencés par une demande plus élevée de pigments pour peintures anticorrosion et une demande améliorée pour des applications chimiques grâce à des gains de part de marché. Les livraisons de produits Zinc Oxide ont également progressé par rapport à l'année dernière, avec une demande particulièrement forte d'applications chimiques.

Une disponibilité plus faible de matériaux de recyclage a impacté négativement les marges de l'activité de recyclage, influencée par une diminution d'activité dans l'industrie de galvanisation et des prix du zinc plus faibles.

Chez Zinc Battery Materials les volumes de vente ont diminué comparé au niveau record historique enregistré en 2010.

Pour l'activité Building Products les résultats se sont améliorés par rapport à l'exercice précédent. Les volumes de vente ont progressé sur le marché au Benelux. L'activité a bénéficié du redémarrage du secteur de la construction et la croissance a été la plus importante dans l'immobilier résidentiel.

**D. CORPORATE**

Les frais globaux de l'entreprise sont restés au même niveau qu'en 2010.

**1.1.4. RESULTAT FINANCIER**

Le résultat financier a évolué d'une perte de 39.559 KEUR pour l'exercice 2010 vers un profit de 12.976 KEUR à la fin de l'année 2011, soit une fluctuation de +52.535 KEUR. Cette variation s'explique comme suit:

Les revenus des dividendes – principalement interco – sont passés de 25.106 KEUR fin décembre 2010 à 111.255 KEUR pour l'exercice 2011, soit une augmentation de 86.149 KEUR. Cette augmentation de dividendes en 2011 comparée à 2010 est principalement liée au fait qu'Umicore Finance Luxembourg n'avait pas distribué de dividende en 2010.

Les dividendes les plus importants reçus au cours de l'exercice 2011 proviennent d'Umicore Finance Luxembourg, des sociétés holding Umicore en Allemagne, d'Umicore France, d'Umicore Korea, d'Umicore Specialty Materials Brugge et de Rezinal.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

Les charges d'intérêts sont en augmentation de 33.945 KEUR (97.436 KEUR en 2011 par rapport à 63.491 KEUR en 2010), traduisant des taux moyens d'intérêts plus élevés à la suite du financement interco à long terme plutôt qu'à court terme comme l'année précédente et l'effet d'un niveau d'endettement légèrement plus élevé. (voir ci-dessous § 1.2.10)

**1.1.5. RESULTAT EXCEPTIONNEL**

Pour rappel, le résultat exceptionnel 2010 de 217.573 KEUR incluait un montant de 197.842 KEUR qui concernait la plus-value réalisée sur la vente d'immobilisations financières par Umicore à Umicore Finance Luxembourg.

Le résultat exceptionnel négatif de 16.938 KEUR en 2011 concerne principalement: des revenus provenant des accords conclus lors de la vente de la concession minière d'or en Guinée pour un montant encaissé de (352 KEUR), d'un gain sur la vente des droits de souscription à l'augmentation de capital de Nyrstar (393 KEUR) et d'une diminution de valeur des actions Nyrstar (6,10 EUR/ action comparé à une valeur comptable de 9,22 EUR/ action excluant la valeur du droit de souscription) correspondant à une perte exceptionnelle de 16.363 KEUR. De plus, des ajustements de valeur ont été enregistrés sur le portefeuille de participations pour un montant total de 1.320 KEUR (voir ci-dessous § 1.2.5).

**1.1.6. IMPOTS SUR LE RESULTAT**

Le résultat d'impôts positif de 1.195 KEUR concerne principalement le crédit d'impôt sur R&D.

**1.1.7. AFFECTATION DU RESULTAT**

Compte tenu du bénéfice de l'exercice de 156.153 KEUR, du bénéfice reporté de 497.503 KEUR, des dotations et reprises imputées à la réserve indisponible pour les mouvements intervenus en 2011 sur les actions propres pour un montant total de 87.322 KEUR et l'acompte sur dividende 2011 de 45.344 KEUR payé en septembre 2011, le bénéfice à affecter s'élève à 520.990 KEUR.

Le conseil d'administration d'Umicore proposera à l'assemblée générale ordinaire un dividende brut de 1,00 EUR par action ; le paiement tiendra compte de l'acompte sur dividende de 0,40 EUR/action déjà distribué en septembre 2011.

**1.2. BILAN****1.2.1 MOUVEMENTS DU CAPITAL ET PRIMES D'EMISSION**

Il n'y a pas eu de mouvements du capital ni des primes d'émission en 2011.

**1.2.2. ACTIONS PROPRES**

La valeur des actions propres a augmenté, passant de 158.819 KEUR au 31 décembre 2010 à 246.141 KEUR au 31 décembre 2011. Cette augmentation de 87.322 KEUR s'explique comme suit :

Actions propres	Nombre	KEUR
Solde au 01/01/2011	6.476.647	158.819
Exercices d'options et attribution d'actions gratuites : 01/11 - 12/11	-319.648	-5.904

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>	
Achats d'actions propres	3.086.939	93.226
Solde au 31/12/2011	9.243.938	246.141

**1.2.3. IMMOBILISATIONS INCORPORELLES**

Les investissements dans des immobilisations incorporelles en 2011 concernent principalement la capitalisation de coûts de recherche et de développement, ainsi que la capitalisation de certains projets IS et la comptabilisation de droits d'émission CO2 accordés.

**1.2.4. INVESTISSEMENTS IMMOBILISATIONS CORPORELLES**

Des investissements dans des immobilisations corporelles ont été enregistrés pour un montant total de 53.348 KEUR. Les investissements les plus importants ont été réalisés sur les sites d'Hoboken (36.405 KEUR) et d'Olen (12.994 KEUR).

La construction de la nouvelle usine de recyclage de batteries à Hoboken a été finalisée conformément au planning et l'usine est opérationnelle depuis mi-2011. De plus, l'expansion annoncée de son installation d'échantillonnage a démarré ; cet investissement devrait être opérationnel vers mi 2013. Grâce à cette extension de capacité et à une plus grande souplesse du processus d'échantillonnage, PMR Hoboken pourra réagir encore plus rapidement aux variations du mix d'approvisionnement.

Les investissements principaux à Olen concernent le démarrage de l'installation d'un nouveau sécheur et le revamping de la ligne de déminéralisation dans l'usine de cobalt. Dans l'usine de germanium l'investissement principal concerne la rénovation de la salle blanche des substrats et la modernisation de l'installation de chlore.

Sur le site d'Angleur des adaptations supplémentaires ont été réalisées afin d'augmenter la capacité et d'améliorer l'ergonomie. A Vilvorde les investissements se sont focalisés sur l'amélioration de la sécurité.

**1.2.5. IMMOBILISATIONS FINANCIERES**

La valeur des immobilisations financières a diminué de 18.370 KEUR.

Les principales augmentations concernent l'augmentation de capital d'Umicore Korea (9.251 KEUR) et un investissement dans le Consortium Blue Sky (280 KEUR).

Les diminutions s'expliquent par les mouvements de la valeur des actions Nyrstar (-26.837 KEUR), détaillés comme suit: vente des droits de souscription (-9.686 KEUR), réduction de capital reçue (-787 KEUR) et une revalorisation des actions Nyrstar au taux de clôture (-16.363 KEUR) (voir ci-dessus § 1.1.5).

Des ajustements de valeur ont été enregistrés sur les participations suivantes: Umicore Argentina, Umicore Specialty Materials Brugge, Umicore Engineering et IEQSA.

**1.2.6. INVENTAIRES**

La valeur totale des inventaires à fin décembre 2011 s'élève à 566.508 KEUR, soit une augmentation de 159.434 KEUR comparée à la fin 2010, principalement due à des niveaux d'inventaire plus élevés chez Recycling – PMR Hoboken suite à l'arrivée importante de

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

matières premières. L'augmentation des prix de métaux d'argent et d'or a également eu un certain impact.

**1.2.7. CREANCES A UN AN AU PLUS**

Les créances à un an au plus ont légèrement augmenté pour passer de 506.454 KEUR fin décembre 2010 à 508.993 KEUR à fin décembre 2011, soit une augmentation de 2.539 KEUR.

Des dépôts plus importants auprès d'Umicore Financial Services et des créances commerciales plus élevées sont compensés par des créances TVA plus faibles.

Malgré l'augmentation des prix des métaux et des revenus plus importants, les créances commerciales sont restées à un niveau comparable à l'année précédente.

**1.2.8. PLACEMENTS DE TRESORERIE**

Les investissements en actions propres ont augmenté pour passer de 158.819 KEUR à 246.141 KEUR : voir pt. 1.2.2. Actions propres.

**1.2.9. PROVISIONS ENVIRONNEMENT ET PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES**

De nouvelles avancées ont été réalisées dans le cadre de la finalisation de l'assainissement de la pollution historique de certains sites en Belgique. La décontamination du sol des quartiers résidentiels voisins des sites situés en Flandre a été achevée en 2009 et les actions de dépollution sur les sites industriels et des environs en cours en 2010 ont été poursuivies en 2011.

Pour une analyse plus détaillée des objectifs et des réalisations les plus importantes sur ce sujet, nous vous renvoyons au rapport annuel relatif aux comptes consolidés.

**1.2.10. DETTES FINANCIERES (long terme et court terme)**

La dette financière totale a augmenté de 74.184 KEUR et a servi principalement à financer les besoins de fonds de roulement supplémentaires et les achats d'actions propres.

**1.2.11 DETTES A UN AN AU PLUS (excluant les dettes financières)**

Les dettes commerciales sont en augmentation de 109.507 KEUR, principalement à Recycling- PMR Hoboken à la suite d'achats de matières premières et à des prix de métaux plus élevés, surtout ceux de l'or et de l'argent.

Les autres dettes comprennent un montant de 66.454 KEUR comprenant le dividende final proposé relatif à l'année 2011.

**1.3. PERSONNEL (bilan social)**

En décembre 2011 Umicore a annoncé son intention de consolider sa production de produits optiques en germanium sur son site de Quapaw, Oklahoma. Il est prévu que la production d'optique, sur le site d'Olen en Belgique soit progressivement arrêtée dans les 18 prochains mois et que l'ensemble de la production soit transférée à Quapaw.

Umicore a pris des mesures pour minimiser les répercussions sur ses collaborateurs du site d'Olen. Des discussions avec les représentants du personnel ont démarré, e.a. un plan de réaffectation a été mis en place afin d'assurer un emploi alternatif sur le site d'Olen ou d'autres sites Umicore.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW BE 0401.574.852

**2. EVENEMENTS SURVENUS APRES LA CLOTURE**

Il n'y a pas eu d'évènements survenus après la clôture ayant un impact qui pourrait influencer l'interprétation des comptes annuels tels que présentés actuellement.

**3. DEVELOPPEMENT DE LA SOCIETE**

En 2011 Umicore a continué à implémenter la nouvelle stratégie Vision 2015, annoncée en juin 2010. Vision 2015 est la stratégie d'Umicore qui définit les missions économiques, sociales et environnementales de la société jusqu'en 2015 et après. Les éléments clés de la Vision 2015 sont la pénurie de ressources naturelles, le contrôle plus strict des émissions, l'énergie renouvelable et l'électrification du parc automobile. Les efforts de développement seront focalisés sur les domaines les plus prometteurs pour une croissance accélérée. La structure d'organisation de la société a été adaptée à partir de juin 2010 reflétant ces domaines de croissance par l'introduction des quatre nouveaux business groups: Catalysis, Energy Materials, Performance Materials et Recycling. Pour un aperçu plus détaillé de la Vision 2015 et les réalisations spécifiques à 2011, nous vous référons au rapport annuel sur les comptes consolidés.

**4. RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT**

La stratégie et la politique en matière de recherche et développement sont déterminées au niveau du groupe. Pour une analyse détaillée des activités de recherche et développement, nous vous renvoyons au rapport annuel relatif aux comptes consolidés.

**5. DECLARATION DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE****5.1. CODE DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE**

Umicore a adopté le Code belge de gouvernance d'entreprise 2009 comme code de référence.

Ce code est disponible en anglais, en français et en néerlandais sur le site Internet de la Commission Corporate Governance [www.corporategovernancecommittee.be](http://www.corporategovernancecommittee.be).

La Charte de gouvernance d'entreprise décrit de manière détaillée la structure de gouvernance de l'entreprise, ainsi que les politiques et les procédures du Groupe Umicore. Cette Charte peut être consultée sur le site web d'Umicore ([www.governance.umicore.com](http://www.governance.umicore.com)), ou obtenue auprès de son département Group Communications.

**5.2. MISE EN CONFORMITE AVEC LE CODE**

Les systèmes et procédures de gouvernance d'entreprise d'Umicore sont conformes au Code belge de gouvernance d'entreprise 2009, à l'exception des dispositions 5.3./6 et 5/4./5 relatives au nombre minimum de réunions à tenir par le Comité de nomination et de rémunération. Comme stipulé ci-dessus, le Comité de nomination et de rémunération n'a tenu qu'une réunion formelle en 2011. En outre, tous les membres dudit Comité ont été activement impliqués, en dehors du cadre formel de réunions du Comité, dans le processus de sélection qui a conduit au recrutement de M. Ludo Vandervelden comme nouveau Chief Financial Officer et à la désignation de Mme Ines Kolmsee comme membre du Conseil d'administration.

**5.3. COMPOSITION ET FONCTIONNEMENT DES ORGANES D'ADMINISTRATIONS ET DES COMITES****5.3.1. Général**

## RAPPORT DE GESTION

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

Le Conseil d'administration est l'organe décisionnel suprême d'Umicore, sauf pour les questions que le Code des sociétés et les statuts réservent aux actionnaires. Le Conseil d'administration est assisté dans ses missions par un Comité d'audit et un Comité de nomination et rémunération. La gestion courante d'Umicore a été déléguée à l'Administrateur Délégué, qui est également président du Comité de direction. Le Comité de direction se charge d'élaborer la stratégie globale pour la Société et de la soumettre à l'analyse et à l'aval du Conseil d'administration. Il est responsable de la mise en œuvre de la stratégie et doit assurer la supervision efficace des business units ainsi que des fonctions centralisées. Le Comité de direction a également la responsabilité d'analyser les différents risques et opportunités que pourrait rencontrer Umicore à court, moyen ou long terme (voir section sur la gestion des risques) et de faire en sorte que des systèmes soient mis en place afin de les gérer. Le Comité de direction est conjointement responsable de la définition et de la mise en œuvre de la démarche d'Umicore en faveur du développement durable.

### 5.3.2. Actions - actionnaires

#### 5.3.2.1. Actions émises – structure du capital

Au 31 décembre 2011, 120 000 000 actions d'Umicore étaient en circulation. L'historique de la représentation du capital d'Umicore est disponible sur [www.investorrelations.umicore.com](http://www.investorrelations.umicore.com). Les actionnaires suivants avaient déclaré une participation égale ou supérieure à 3 % au 31 décembre 2011 :

- BlackRock Investment Management (UK) Limited:	9.966.285 actions (8,33%)
- Umicore SA (actions propres):	9.243.938 actions (7,70%)
- Fidelity International Limited:	8.103.633 actions (6,75%)
- Fidelity Management and Research LLC:	3.778.809 actions (3,15%)
- Ameriprise Financial Inc:	3.650.564 actions (3,04%)

Au 31 décembre 2011, Umicore détenait 9.243.938 actions propres, soit 7,70 % de son capital. Les informations concernant l'autorisation des actionnaires dans le cadre du rachat d'actions par Umicore et la situation actuelle concernant les rachats sont respectivement consultables dans la Charte de gouvernance d'entreprise et sur le site Internet d'Umicore.

Pendant l'exercice, 297.448 actions propres ont été affectées à l'exercice d'options sur actions du personnel et 22.200 ont servi à l'octroi d'actions, dont 2.700 aux membres du Conseil d'administration et 19.500 aux membres du Comité de direction.

#### 5.3.2.2. Politique et paiement de dividendes

La politique d'Umicore consiste à payer un dividende stable ou en augmentation progressive. Il n'existe pas de ratio fixe pour la distribution de dividendes. Le dividende est proposé par le Conseil d'administration à l'Assemblée générale ordinaire (ou annuelle) des actionnaires. Il ne sera payé aucun dividende si celui-ci est susceptible de nuire à la stabilité financière de l'entreprise.

En 2011, Umicore a payé un dividende brut de € 0,80 par action pour l'exercice 2010, soit une hausse de € 0,15 par action par rapport au dividende brut relatif à l'exercice 2009.

En août 2011, conformément à la politique d'Umicore en matière de dividende, le Conseil a décidé de payer un acompte sur dividende correspondant à la moitié du dividende total versé l'année précédente. Par conséquent, un acompte sur dividende brut de € 0,40 par action a été versé à partir du 14 septembre 2011. Le 8 février 2012, le Conseil a décidé de proposer aux actionnaires un dividende brut total de € 1,00 par action pour l'exercice 2011. Si l'affectation des bénéfices proposée aux actionnaires est adoptée, le dividende brut distribué en mai 2012 se chiffrera dès lors à € 0,60 par action (c.-à-d. le dividende total diminué de l'acompte sur dividende préalablement payé).

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

Le System Paying Agent retenu pour le paiement du dividende de 2011 est :

KBC Banque  
Avenue du Port 2  
1080 Bruxelles

#### 5.3.2.3. Assemblées des actionnaires en 2011

Les statuts d'Umicore stipulent que l'Assemblée générale annuelle des actionnaires a lieu le dernier mardi d'avril à 17 heures.

En 2011, l'Assemblée générale annuelle a eu lieu le 26 avril. Lors de cette assemblée, les actionnaires ont adopté les résolutions classiques concernant les comptes annuels, l'affectation des résultats et la décharge aux administrateurs et au commissaire pour l'exercice de leurs mandats respectifs en 2010. En outre, les actionnaires ont reconduit les mandats d'administrateur de MM. Uwe-Ernst Bufe, Arnoud de Pret et Jonathan Oppenheimer pour trois ans et celui de M. Guy Paquot pour un an. Les actionnaires ont nommé Mme Ines Kolmsee au poste de nouvel administrateur pour trois ans. L'Assemblée annuelle des actionnaires a également approuvé la rémunération du Conseil pour 2011. Les détails concernant la rémunération des administrateurs en 2011 figurent dans le Rapport de rémunération. Enfin, ladite Assemblée a renouvelé pour trois ans le mandat de PricewaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BCVBA/SCCRL en tant que commissaire.

Le 26 avril 2011, une Assemblée générale extraordinaire des actionnaires a approuvé : 1) le renouvellement de l'autorisation accordée au Conseil d'augmenter le capital social d'un montant maximum de € 50.000.000 pour une durée de cinq ans ; 2) plusieurs modifications statutaires en application des lois du 20 décembre 2010 et 5 avril 2011 concernant l'exercice de certains droits des actionnaires de sociétés cotées.

#### 5.3.3. Le Conseil d'administration

##### 5.3.3.1. Composition

Le Conseil d'administration, dont les membres sont nommés par l'Assemblée générale des actionnaires à majorité simple, sans quorum de présence, doit être composé d'au moins six membres. Leur mandat ne peut pas dépasser quatre ans. Dans la pratique, ils sont élus pour trois ans et sont rééligibles.

Les administrateurs peuvent être révoqués à tout moment par l'Assemblée générale des actionnaires, à la majorité simple. Aucun quorum de présence n'est d'application pour la révocation d'administrateurs. Les statuts permettent au Conseil de coopter des administrateurs en cas de poste vacant. L'Assemblée générale des actionnaires suivante doit ensuite décider de la nomination définitive de l'administrateur en question. Ce dernier termine le mandat de son prédécesseur.

Au 31 décembre 2011, le Conseil d'administration était composé de dix membres : neuf administrateurs non exécutifs et un administrateur exécutif. À la même date, cinq des dix administrateurs étaient des administrateurs indépendants, tels que définis sous l'article 526ter du Code des sociétés et la disposition 2.3 du Code belge de gouvernance d'entreprise 2009.

Deux (c.-à-d. 20 %) des dix membres du Conseil d'administration en fonction au 31 décembre 2011 étaient des femmes. Umicore entend atteindre le quota de représentativité imposé par le Code des sociétés (amendé par la loi du 28 juillet 2011) et par les recommandations de la Commission belge Corporate Governance, et ce dans le délai imposé. Dans ce contexte, le Comité de nomination et de rémunération et le Conseil d'administration tiendront compte du critère de mixité lors de l'examen des futures candidatures aux postes vacants au Conseil.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

En 2011, la composition du Conseil d'administration a subi les modifications suivantes : le mandat de M. Jean-Luc Dehaene est arrivé à échéance à l'Assemblée annuelle des actionnaires du 26 avril 2011 en raison de la limite d'âge imposée par la Charte de gouvernance d'entreprise. Mme Ines Kolmsee a été désignée en tant que nouvel administrateur indépendant à la même date.

**5.3.3.2. Réunions et thèmes**

En 2011, le Conseil d'administration a tenu sept réunions ordinaires et une téléconférence extraordinaire. À une occasion, le Conseil a aussi pris des décisions par accord écrit à l'unanimité.

En 2011, le Conseil a abordé les principaux thèmes suivants :

- prestations financières du Groupe ;
- approbation des états financiers annuels et semestriels ;
- adoption des comptes annuels statutaires et consolidés dont l'affectation du résultat et la proposition de dividende annuel, ainsi que les rapports annuels statutaires et consolidés ;
- budget ;
- évaluation du Conseil (cf. chapitre suivant de la Déclaration de gouvernance d'entreprise) ;
- projets d'investissement ;
- performances en matière de développement durable ;
- évaluation des risques pour l'entreprise ;
- évolutions des affaires et technologiques ;
- projets M&A et analyse des ressources humaines ;
- analyse des performances annuelles de l'Administrateur Délégué et des autres membres du Comité de direction en 2010 ;
- plan de relève du Conseil d'administration et du Comité de direction, dont la désignation de M. Ludo Vandervelden comme nouveau membre du Comité de direction à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2011 ;
- distribution d'un acompte sur dividende ;
- mise en œuvre de l'autorisation de rachat d'actions ;
- limites d'autorisation du Comité de direction.

Le Conseil a également visité l'usine de « battery materials » de Kobe Port Island ainsi que le site de production de catalyseurs automobiles de Himeji (tous deux au Japon).

**5.3.3.3. Analyse de la performance du Conseil et de ses Comités**

En 2011, le président, assisté dans cette tâche par le Comité de nomination et de rémunération et un conseiller externe, a procédé à une analyse et évaluation des performances, de la taille et de la composition du Conseil et de ses Comités. Cette évaluation a notamment consisté en des entretiens individuels des administrateurs et du secrétaire de la Société. Les résultats de cette étude ont fait l'objet d'un débat approfondi lors de la réunion du Conseil du 8 juin 2011.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	BE 0401.574.852
-----	-----------------

**5.3.4. Comités****5.3.4.1. Comité d'audit**

La composition du Comité d'audit ainsi que les qualifications de ses membres sont totalement en accord avec les exigences de l'article 526bis du Code des sociétés et du Code de gouvernance d'entreprise 2009.

Le Comité d'audit se compose de trois administrateurs non exécutifs, dont deux sont indépendants. M. Klaus Wendel a été remplacé au Comité d'audit par Mme Ines Kolmsee, à compter du 26 avril 2011. M. Arnoud de Pret, déjà membre du Comité d'audit, en est devenu le président à dater du 26 avril 2011, également en remplacement de M. Klaus Wendel.

Ledit Comité s'est réuni à quatre reprises en 2011. En marge de l'analyse des comptes 2010 et de ceux du premier semestre 2011, le Comité a aussi abordé les thèmes suivants : l'état d'avancement des projets de contrôle interne, le rapport d'activité du responsable sécurité interne, la feuille de route du système d'information et la sécurité, le processus d'évaluation des risques et les rapports d'activité de l'audit interne. En outre, le Comité d'audit a procédé à une évaluation de sa propre performance et a analysé les honoraires du commissaire.

**5.3.4.2. Comité de nomination et rémunération**

Le Comité de nomination et rémunération se compose de trois administrateurs non exécutifs, dont deux sont indépendants. Il est présidé par le président du Conseil d'administration.

En 2011, il s'est réuni une fois de manière formelle. En 2011, le Comité de nomination et rémunération a examiné la politique de rémunération pour les membres du Conseil d'administration, ceux des Comités du Conseil, et ceux du Comité de direction. Il a également revu le règlement des plans d'octroi d'actions et d'options sur actions proposés en 2011, ainsi que le régime de rémunération variable pour 2011.

Il a été activement impliqué dans la désignation de Mme Ines Kolmsee comme nouveau membre du Conseil d'administration et dans l'analyse des performances dudit Conseil. Il a aussi assisté le Conseil d'administration dans le cadre de la désignation de M. Ludo Vandervelden en tant que nouveau membre du Comité de direction et, par la suite, de nouveau Chief Financial Officer.

**5.3.5. Comité de direction****5.3.5.1. Composition**

Le Comité de direction est conforme à la notion de « Comité de direction/Directiecomité » définie par l'article 524bis du Code des sociétés.

Il est composé d'au moins quatre membres. Il est présidé par l'Administrateur Délégué, qui est désigné par le Conseil d'administration. Les membres du Comité de direction sont nommés par le Conseil d'administration, sur proposition de l'Administrateur Délégué et sur recommandation du Comité de nomination et rémunération.

Au 31 décembre 2011, le Comité de direction était constitué de huit membres, y compris l'Administrateur Délégué.

M. Ludo Vandervelden a été nommé membre du Comité de direction à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2011 et est devenu Chief Financial Officer à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2011, en remplacement de Mme Verluyten, qui a démissionné de son mandat de membre du Comité de direction à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2012. Après la démission de Mme Verluyten, le Comité de direction se composera de sept membres à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012.

**5.3.5.2. Analyse de performance**

Une analyse de la performance de chaque membre du Comité de direction est menée annuellement par l'Administrateur Délégué, puis discutée avec le Comité de nomination et rémunération. Les résultats sont présentés au Conseil d'administration, qui en discute.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

Chaque année, le Conseil se réunit également en séance non exécutive (c.-à-d. sans l'Administrateur Délégué) afin d'analyser et d'évoquer la performance de l'Administrateur Délégué.

Ces analyses ont eu lieu le 9 février 2011.

**5.4. GESTIONS DES RISQUES ET CONTROLES INTERNES**

La prise de risques calculés fait partie intégrante du développement des activités de toute entreprise. Le Conseil d'administration d'Umicore est responsable en dernier ressort de l'évaluation du profil, en tenant compte de la stratégie de l'entreprise et de facteurs externes tels que la conjoncture, le positionnement de la concurrence, les évolutions technologiques, etc. Il doit aussi s'assurer que les procédures adéquates soient mises en place afin de gérer ces risques. La direction d'Umicore a pour mission d'exploiter au mieux les perspectives commerciales tout en limitant les éventuelles pertes pour l'entreprise. Pour ce faire, Umicore dispose d'un système global de gestion des risques. L'objectif de ce dernier est de permettre à l'entreprise d'identifier proactivement les risques et de les maintenir à un niveau acceptable, dans la mesure du possible. Umicore possède également des mécanismes de contrôle interne. Ceux-ci offrent à la direction une garantie raisonnable que la société est à même d'atteindre ses objectifs. Ces contrôles concernent l'efficacité et les performances des activités de l'entreprise, la fiabilité de ses procédures financières et du reporting, ainsi que sa conformité aux législations et réglementations. Ils permettent d'atténuer les risques liés aux erreurs et aux fraudes.

**5.4.1. Processus de gestion des risques**

Chaque business unit d'Umicore évolue dans un environnement présentant des attentes spécifiques en matière de croissance et différents degrés d'incertitudes économiques et technologiques. Dès lors, le premier niveau d'identification des risques concerne les business units proprement dites.

Dans le processus de gestion des risques, la première phase consiste à permettre et à diriger l'identification des risques majeurs.

Umicore a instauré un processus d'évaluation des risques commerciaux qui doit être mis en place par chaque business unit et département du Groupe. Cette procédure impose à l'ensemble des entités de procéder à un examen des risques afin d'identifier tout risque significatif (qu'il soit financier ou non) susceptible d'empêcher l'entreprise d'atteindre ses objectifs et de mener à bien ses plans stratégiques. Ce processus requiert une description détaillée de chacun de ces risques sur une fiche de risque. Outre l'évaluation de l'impact potentiel et de sa probabilité, la fiche de risque doit aussi comporter des informations sur l'état d'avancement des plans de gestion ou d'atténuation et leurs responsables.

Ces fiches de risque sont ensuite communiquées au membre du Comité de direction responsable du domaine d'activité en question. Une analyse consolidée est effectuée au niveau du Comité de direction ; ces résultats sont ensuite présentés au Comité d'audit et au Conseil d'administration. Le Comité d'audit, pour le compte du Conseil d'administration, procède à une analyse annuelle des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques de l'entreprise et en examine continuellement les aspects particuliers.

Chaque business unit ou département du Groupe endosse la responsabilité de l'atténuation de ses risques propres. Il incombe au Comité de direction d'intervenir lorsque la gestion d'un certain risque dépasse les compétences d'une business unit donnée. Par ailleurs, de façon plus générale, le Comité de direction et l'Administrateur délégué sont responsables de l'identification et de l'approche adoptée en matière de risques ayant un impact sur le Groupe dans son ensemble, tels le positionnement stratégique, le financement ou les risques macroéconomiques. Un rôle de surveillance revient au département d'audit interne d'Umicore

## RAPPORT DE GESTION

BTW	BE 0401.574.852
-----	-----------------

en vue de donner une vue d'ensemble du processus de gestion des risques.

### 5.4.2. Système de contrôle interne

Umicore a adopté le référentiel COSO pour sa gestion des risques et en a adapté les divers éléments de contrôle à sa structure organisationnelle et ses processus. Le "Umicore Way" ([www.umicore.com/en/aboutUs/umicoreWay/](http://www.umicore.com/en/aboutUs/umicoreWay/)) et le "Code de conduite" sont les pierres angulaires du contrôle interne. Avec le concept de gestion par objectifs et la mise en place de rôles et responsabilités clairement définis, ils constituent le cadre opérationnel de l'entreprise.

Les mécanismes spécifiques de contrôle interne ont été élaborés par les business units, au niveau de leurs opérations, tandis que les fonctions opérationnelles communes et les services corporate donnent des orientations et établissent des contrôles pour les activités transversales de l'entreprise. Ils ont abouti à des politiques, des procédures et des chartes spécifiques dans des domaines comme la gestion de la chaîne d'approvisionnement, les ressources humaines, les systèmes d'information, la santé et la sécurité au travail, le droit, la sécurité interne, ainsi que la recherche et le développement.

En 2008, Umicore a mis en œuvre un système de Conditions minimales de contrôle interne (MICR) visant à réduire les risques financiers et à améliorer la fiabilité des rapports financiers.

Dans le cadre des MICR d'Umicore, toutes les entités du Groupe doivent se conformer à un ensemble de contrôles internes couvrant 164 activités de contrôle dans 12 processus et 134 entités de contrôle du groupe. Dans le cadre des MICR, une attention particulière va au compartimentage des tâches et à la définition claire des rôles et responsabilités. Chaque activité de contrôle est assortie d'un seuil de conformité, dans l'optique de concrétiser les objectifs de conformité dans toutes les entités d'Umicore.

Le processus est désormais bien ancré et, en 2011, la majorité des entités sont passées de la phase de mise en œuvre à un plan de développement durable. La priorité va au respect des échéances de contrôle fixées dans les processus importants pour Umicore comme la couverture des métaux et la gestion des stocks. Le respect des MICR est contrôlé au moyen d'auto-évaluations annuelles approuvées ensuite par le senior management. Leurs résultats sont transmis au département Conformité financière du Groupe, qui présente un rapport de synthèse consolidé au Comité de direction et au Comité d'audit du Conseil d'administration. Les évaluations de la conformité sont aussi analysées par le département d'audit interne dans le cadre de ses missions.

### 5.4.3. Catégorisation des risques

Umicore est confrontée à des risques qui peuvent être répartis en différentes catégories :

**Stratégiques** : risques liés à la conjoncture macroéconomique, au contexte financier, aux évolutions technologiques, à la réputation de l'entreprise, au contexte politique et au contexte législatif.

**Opérationnels** : risques en matière d'évolution de la demande des clients, d'approvisionnement en matières premières, de distribution des produits, de crédit, de production, de relations de travail, de ressources humaines, d'infrastructure IT, de santé et de sécurité au travail, de contrôle des émissions, d'impact des activités présentes ou passées sur l'environnement, de sécurité des produits, de sécurité des biens et des informations, et de reprise après sinistre.

**Financiers** : risques liés à la trésorerie, aux impôts, aux prévisions et à la budgétisation, à la précision et à la ponctualité des rapports, au respect des normes comptables, à la fluctuation du prix des métaux et des taux de change, ainsi qu'aux couvertures de risques.

La plupart des entreprises industrielles sont généralement confrontées à plusieurs des risques énumérés ci-dessus. Nous n'avons pas l'intention de détailler exhaustivement dans le présent rapport chacun des risques encourus par l'entreprise. Toutefois, la société a voulu mettre en exergue les principaux risques stratégiques et opérationnels pour Umicore, en raison de leur

## RAPPORT DE GESTION

BTW	BE 0401.574.852
-----	-----------------

pertinence pour Umicore et ses objectifs Vision 2015 ou de la manière dont Umicore les aborde.

#### 5.4.4. Description des risques

##### 5.4.4.1. Risques stratégiques et opérationnels

###### 5.4.4.1.1. Risque de marché

Umicore possède un portefeuille d'activités diversifié desservant un certain nombre de segments de marchés différents. Elle est présente à l'échelle mondiale pour la plupart de ses activités. Aucun des segments de marchés finaux ou industriels ne représente plus de 50 % des ventes d'Umicore. En termes d'exposition globale, les principaux marchés finaux desservis par Umicore sont l'automobile, l'électronique grand public et la construction. Le modèle d'entreprise d'Umicore se base aussi sur l'approvisionnement en matériaux secondaires et en fin de vie à des fins de recyclage. Dans de nombreux cas, la disponibilité de ces matériaux dépend des niveaux d'activité de certains secteurs ou clients auxquels Umicore fournit ses services de recyclage en boucle fermée. Un portefeuille diversifié et une présence géographique étendue contribuent à atténuer les risques de surexposition à un marché en particulier.

**Commentaires 2011 :** A la fin de l'année 2011, on a pu observer différents signes traduisant un ralentissement économique en Europe et aux États-Unis dans la foulée des crises de la dette publique. Malgré cela, les marchés desservis par Umicore lui ont été généralement propices tout au long de l'année.

###### 5.4.4.1.2. Risque technologique

Umicore est un groupe de technologie des matériaux qui met l'accent sur le développement de matériaux et de procédés innovants. Le choix et le développement de ces technologies représentent à la fois la principale opportunité et le principal risque pour Umicore. Afin de maîtriser ce risque et d'améliorer l'efficacité de la sélection des technologies et de la mise en place des processus, Umicore effectue chaque année des analyses technologiques au niveau du Comité de direction. Toutes les business units sont également tenues de procéder à une analyse technologique annuelle. L'objectif est de vérifier la pertinence, le potentiel et les risques des technologies sélectionnées ou poursuivies et de garantir leur conformité à la vision stratégique d'Umicore. En 2009, Umicore a adopté un système de suivi de la qualité de ses efforts en recherche et développement. Ce système repose principalement sur un outil d'auto-évaluation pour les business units et la R&D du Groupe.

En termes organisationnels, les efforts d'Umicore en matière de recherche et développement englobent des initiatives à la fois au niveau du Groupe et des business units. Un Chief Technology Officer (CTO) a été nommé en 2005. Il a pour mission de stimuler les différents efforts en matière de recherche et développement à travers le Groupe, tout en veillant à aligner la feuille de route R&D sur les priorités stratégiques et à équilibrer les besoins technologiques actuels et les perspectives à long terme. Cinq plates-formes technologiques offrent un cadre aux éléments R&D qui possèdent un degré élevé de pertinence pour l'ensemble du Groupe, autrement dit Fine Particle Technology, Recycling & Extraction Technology, Scientific and Technical Operations Support, Environment Health et Safety et Analytical Competences. Des efforts sont également déployés pour promouvoir les pratiques d'excellence en termes de gestion des connaissances, de partage de l'information, de formation et de networking au sein de la communauté R&D chez Umicore.

Dans la mesure du possible, l'objectif est de poursuivre ces efforts de financement quelles que soient les fluctuations à court terme des performances financières du Groupe. Au sujet du risque lié à la propriété intellectuelle (IP), un comité IP au niveau du Groupe coordonne la protection de la propriété intellectuelle et prône les pratiques d'excellence dans ce domaine au niveau des business units, qui possèdent leurs comités IP.

**Commentaires 2011 :** En 2011, le comité de direction a procédé à cinq études technologiques spécifiques, en plus des analyses technologiques standard prévues dans le

## RAPPORT DE GESTION

BTW	BE 0401.574.852
-----	-----------------

cadre du budget annuel et du processus d'analyse stratégique de chaque business unit. Ces cinq études ont concerné la technologie d'essai des véhicules électriques (batteries et maîtrise des émissions), les catalyseurs pour poids lourds diesel, les matériaux pour batteries lithium-ion, l'innovation technologique, ainsi que le portefeuille de projets technologiques et la gestion des performances.

#### 5.4.4.1.3. Risque d'approvisionnement

Afin de pouvoir assurer sa production, Umicore dépend d'approvisionnements en certains métaux ou matières premières à base de métaux. Certaines de ces matières premières sont relativement rares. Afin de réduire le risque de voir ces approvisionnements mis en péril, Umicore conclut dans la mesure du possible des contrats de longue durée avec ses fournisseurs. Dans certains cas, l'entreprise constitue des stocks stratégiques de certaines matières premières essentielles. Par ailleurs, l'entreprise tend à s'approvisionner en matières premières dans des zones géographiques distinctes. De même, en raison de l'importance qu'Umicore accorde au recyclage, ses besoins en approvisionnement ne dépendent que partiellement de matières premières primaires. En effet, une majeure partie des besoins de l'entreprise est couverte par des approvisionnements issus de sous-produits industriels ou de matériaux en fin de vie. Umicore s'emploie dans la mesure du possible à établir avec ses clients une relation basée sur un modèle en boucle fermée, combinant en une seule offre le produit acheté par le client et le recyclage des déchets découlant de son utilisation. Umicore a rédigé une Charte d'approvisionnement durable pour améliorer davantage l'approche de l'entreprise envers l'approvisionnement durable. Elle est mise en place en collaboration avec les fournisseurs d'Umicore.

**Commentaires 2011 :** Deux faits relatifs à l'approvisionnement méritent d'être mentionnés. Le premier concerne la flambée des prix des oxydes de terres rares, utilisés dans les formulations des catalyseurs automobiles. Les hausses de prix découlent d'une réduction des quotas d'exportation chinois. Umicore a pu sécuriser la disponibilité physique des matières premières, mais les augmentations de prix l'ont contrainte à renégocier avec ses clients sur la part du coût des matières premières à répercuter sur le prix des produits. À la fin de l'exercice, Umicore avait renégocié avec succès la répercussion du prix des terres rares avec tous ses principaux clients.

En 2011, le Dodd Frank Act est entré en vigueur aux États-Unis. Le chapitre 1502 de cette loi contraint les entreprises cotées en Bourse sur le marché américain à déclarer tout approvisionnement de minerai provenant de République démocratique du Congo (RDC), et plus particulièrement le tantale, l'étain, le tungstène et l'or. Nos approvisionnements ne concernent pas des minerais issus de zones de conflit et nous ne sommes donc pas assujettis au Dodd Frank Act. Néanmoins, nous abordons préventivement cette question avec plusieurs de nos clients. Nous suivons aussi les travaux de plusieurs fédérations sectorielles telles que le Responsible Jewelry Council et la London Bullion Market Association en vue d'instaurer une approche sectorielle commune face aux minerais issus de zones de conflit. Ils sont encadrés par le « Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque ».

#### 5.4.4.1.4. Risque de substitution

Umicore et ses clients entendent dégager le meilleur rapport coût/performance pour les matériaux. Si Umicore n'offre pas cet équilibre idéal, il y a toujours un risque de voir les clients rechercher des matériaux de substitution afin de les intégrer à leurs produits. Ce risque est particulièrement présent dans les activités produisant des matériaux à base de métaux onéreux (en particulier ceux soumis à une volatilité des prix historique). Umicore s'emploie à anticiper cette tendance en développant des solutions de substitution à l'aide de matériaux moins coûteux, aux prix moins volatils et, dans la mesure du possible, sans répercussion sur les performances du produit du client.

**Commentaires 2011 :** En 2011, aucune évolution notable n'a eu lieu en matière de risque de substitution.

## RAPPORT DE GESTION

BTW BE 0401.574.852

5.4.4.1.5. Risque législatif

À l'instar de nombreuses entreprises, Umicore est exposée aux changements du cadre réglementaire dans les pays et régions où elle déploie ses activités. Il convient de noter que les activités d'Umicore peuvent tirer parti de certaines tendances législatives, notamment celles relatives aux contrôles plus rigoureux des émissions des véhicules et au recyclage obligatoire des produits en fin de vie, comme les appareils électroniques.

Certaines législations environnementales représentent de véritables défis opérationnels. La directive REACH est entrée en vigueur en juin 2007 dans toute l'Union européenne. Elle a imposé la création de nouvelles procédures opérationnelles concernant l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques. Umicore a créé un réseau opérationnel de gestionnaires REACH au niveau des business units, coordonné par un manager responsable de la mise en œuvre de REACH.

Umicore a transmis à l'Agence européenne des Produits chimiques (AEPC) 108 enregistrements pour 95 substances différentes, couvrant 13 entités juridiques européennes. Les fiches ont été préparées soit en collaboration avec d'autres sociétés au sein de consortiums, soit par Umicore uniquement. Tous les frais liés à la mise en conformité REACH, y compris le coût d'enregistrement, sont inclus dans les frais de fonctionnement normaux.

**Commentaires 2011 :** Dans le cadre de REACH, plusieurs enregistrements déposés précédemment ont été actualisés en fonction des nouvelles données disponibles. Deux notifications d'activités de recherche et de développement axées sur les produits et les processus (RDAPP) ont été soumises. De nouvelles avancées ont été enregistrées au sein de plusieurs consortiums en rapport avec les enregistrements prévus en 2013 et 2018.

5.4.4.2. Risque financier

Comme mentionné ci-dessus, Umicore a mis en œuvre des Conditions minimales de contrôle interne afin de réduire les risques financiers. Voici les douze domaines concernés par ces MICR : le contexte de contrôle interne, la clôture et les rapports financiers, les immobilisations corporelles, le Procure-To-Pay, l'Order-To-Cash, la gestion des stocks, la couverture, la trésorerie, les impôts, la gestion informatique, les ressources humaines, ainsi que les voyages et événements. Un guide interne intitulé "The Umicore Financial Reporting Standard" fournit une définition commune des politiques comptables d'Umicore, de l'application de l'IFRS et des pratiques générales en matière d'établissement de rapports. Ci-dessous, nous vous résumons les trois principaux risques financiers. Vous trouverez une description complète des risques financiers et de leur gestion dans la note 3 des états financiers 2011.

5.4.4.2.1. Risque de crédit et de dette

Umicore a pour but de protéger ses activités grâce à une gestion financière saine et au maintien d'un bilan solide. Bien qu'il n'y ait pas d'objectif fixé concernant le niveau de dette, la société cherche en permanence à maintenir un label d'investissement de première qualité. Nous nous efforçons également de maintenir un équilibre sain entre les dettes à court et à plus long terme, ainsi qu'entre les dettes à taux d'intérêt fixe et celles à taux variable. Depuis 2008, Umicore a adopté un processus de surveillance pour évaluer le risque de contrepartie dans le chef des banques. Umicore est exposée au risque de non-paiement par un tiers pour des ventes de biens ou d'autres transactions commerciales. Elle gère ce risque en menant une politique de risque de crédit. L'assurance-crédit sert souvent à réduire le niveau global du risque. Toutefois, certaines activités n'utilisent aucune assurance. Il s'agit essentiellement d'activités ayant une grosse concentration de clients, ou une relation bien spécifique et assez proche avec ces derniers. Dans ce cas, le coût de l'assurance n'est pas justifié par rapport au risque encouru. Les managers sont également encouragés à prêter une attention particulière à l'évolution des créances commerciales. Cette démarche s'inscrit dans le contexte de gestion

## RAPPORT DE GESTION

BTW	BE 0401.574.852
-----	-----------------

des besoins en fonds de roulement et est en phase avec les efforts consentis par le Groupe afin de diminuer les capitaux engagés. La plus grande partie de la rémunération variable des managers est liée au Rendement des Capitaux Engagés (ROCE).

### 5.4.4.2.2. Risque de change

Umicore doit faire face à des risques de change structurels, transactionnels et translationnels. Des risques de change structurels surviennent lorsque l'entreprise génère, dans une devise, des revenus supérieurs aux coûts supportés dans cette même devise. La plus grande sensibilité en la matière est celle dérivant du dollar US. Le risque transactionnel lié aux devises est couvert systématiquement, tandis que l'entreprise a parfois recours à des couvertures structurelles des devises pour sécuriser les futurs flux de trésorerie.

Par ailleurs, l'entreprise s'expose à un risque de change translationnel lors de la consolidation des revenus des filiales qui n'utilisent pas l'euro comme devise pour les états financiers. Ce risque ne fait généralement pas l'objet d'une couverture.

### 5.4.4.2.3. Risque lié au prix des métaux

Umicore est exposée à des risques liés aux prix des métaux que le Groupe traite ou recycle. Le risque structurel lié au prix des métaux est principalement imputable à l'influence des prix des métaux sur les métaux excédentaires issus du traitement de matériaux fournis par nos clients. Les risques transactionnels relatifs au prix des métaux sont liés à la sensibilité envers les variations de prix entre le moment où les matières premières sont achetées (c.-à-d. quand le métal est "priced in") et celui où les produits sont vendus (c.-à-d. quand le métal est "priced out"). Un autre risque existe au sein des stocks de métaux immobilisés. Il est lié à la chute du prix du marché sous la valeur comptable de ces stocks. Le risque transactionnel lié aux métaux est couvert systématiquement, tandis que l'entreprise a parfois recours à des couvertures structurelles des métaux pour sécuriser les futurs flux de trésorerie.

### 5.4.4.2.4. Fiscalité

La charge fiscale incluse dans les états financiers est la meilleure estimation fiscale du Groupe. Jusqu'à la finalisation des contrôles fiscaux par les autorités, une certaine incertitude plane quant aux impôts à payer pour la période. La politique du Groupe est de transmettre sa déclaration fiscale dans les délais légaux, et de collaborer avec l'administration fiscale pour être certaine que les affaires fiscales du Groupe soient aussi exactes que possible, et que toute divergence d'interprétation du droit fiscal soit résolue le plus rapidement possible. Étant donné l'ampleur et la nature internationale du Groupe, la TVA, la taxe de vente et les prix de transfert intra-entreprise sont des risques fiscaux inhérents, comme pour d'autres entreprises internationales. Les modifications apportées au droit fiscal ou à son application dans des domaines comme le prix de transfert, la TVA, les dividendes étrangers, les crédits d'impôt pour la R&D, ainsi que les abattements fiscaux, pourraient grever le taux d'imposition réel du Groupe, et avoir des répercussions défavorables sur ses résultats financiers.

**Commentaires 2011 :** Aucun changement important n'est intervenu en ce qui concerne la nature ou la gestion des risques financiers encourus par Umicore en 2011.

## 5.5. INFORMATIONS PERTINENTES EN CAS D'OFFRE PUBLIQUE D'ACHAT

### 5.5.1. Restrictions relatives au transfert d'actions

Les statuts d'Umicore n'imposent aucune restriction en ce qui concerne le transfert d'actions. En outre, la Société n'a connaissance d'aucune restriction imposée par la loi, excepté dans le cadre des réglementations relatives aux abus de marché.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

5.5.2. Titres avec droits de contrôle spéciaux

La Société n'a émis aucun titre conférant des droits de contrôle spéciaux.

5.5.3. Restrictions relatives au droit de vote

Les statuts de la Société ne font état d'aucune restriction sur l'exercice des droits de vote par les actionnaires, à condition que les actionnaires concernés soient admis à l'Assemblée générale des actionnaires et ne soient pas déchus de leurs droits. Les conditions d'admission aux Assemblées générales figurent à l'article 17 des statuts de la Société. Conformément à l'article 7 des statuts, si un titre fait l'objet de droits concurrents, l'exercice des droits y afférents est suspendu jusqu'à la désignation d'une seule personne comme étant, à l'égard de la Société, propriétaire du titre.

À la connaissance du Conseil, au 31 décembre 2011, aucun des droits de vote afférents aux actions émises par la Société n'avait été suspendu en vertu de la loi, à l'exception des 9.243.938 actions détenues par la Société elle-même à cette date (article 622, §1 du Code des sociétés).

5.5.4. Plans d'actionnariat salarié où les droits de contrôle ne sont pas exercés directement par les employés

La Société n'a pas lancé de tels plans d'actionnariat salarié.

5.5.5. Conventions entre actionnaires

À la connaissance du Conseil, il n'y a pas de convention(s) entre actionnaires de nature à restreindre le transfert de titres et/ou l'exercice de droits de vote.

5.5.6. Modifications des statuts

Excepté pour les augmentations de capital décidées par le Conseil d'administration dans les limites du capital autorisé, seule une Assemblée générale extraordinaire des actionnaires est habilitée à modifier les statuts d'Umicore. Une Assemblée générale des actionnaires peut uniquement délibérer sur des modifications statutaires (y compris les augmentations ou réductions du capital, ainsi que les fusions, les scissions et une liquidation) si au moins 50 % du capital souscrit est représenté. Si le quorum de présence susmentionné n'est pas atteint, une nouvelle Assemblée générale extraordinaire doit être convoquée. Elle délibérera quelle que soit la part du capital souscrit représentée. En règle générale, les modifications des statuts de la Société ne sont adoptées que si elles recueillent 75 % des votes. Le Code des sociétés impose une majorité supérieure dans des cas spécifiques, comme la modification de l'objet social ou de la forme juridique de la Société.

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires du 26 avril 2011 a amendé certaines dispositions des statuts en application des lois du 20 décembre 2010 et du 5 avril 2011 concernant l'exercice de certains droits des actionnaires de sociétés cotées.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	BE 0401.574.852
-----	-----------------

**5.5.7. Capital autorisé – rachat d'actions**

La Société peut procéder à une augmentation de capital sur décision du Conseil, dans les limites du capital autorisé. L'autorisation doit être accordée par une Assemblée générale extraordinaire des actionnaires. Le montant et la durée de l'augmentation sont limités. Par ailleurs, l'augmentation est soumise à des critères spécifiques en termes de justification et d'objectifs. L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires du 26 avril 2011 (résolutions publiées le 10 juin 2011) a autorisé le Conseil d'administration à augmenter le capital du Groupe, en une ou plusieurs fois, d'un montant maximum de € 50.000.000. Au 31 décembre 2011, cette autorisation n'avait pas encore été utilisée. Elle est valable jusqu'au 9 juin 2016.

En vertu d'une résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 29 octobre 2010, la Société peut acquérir ses actions dans les limites de 10 % du capital souscrit, à un prix par action compris entre € 4 et € 75. Cette autorisation est valable pour 18 mois, jusqu'au 28 avril 2012. La même autorisation a été accordée aux filiales de la Société. En application de l'autorisation ci-dessus, la Société a acheté un total de 3.086.939 actions propres sur NYSE Euronext Brussels, du 16 août 2011 au 31 décembre 2011. Le Conseil d'administration proposera à l'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires du 21 mars 2012 ou, dans l'hypothèse où le quorum de présence légal ne serait pas atteint, du 24 avril 2012 de renouveler cette autorisation.

**5.5.8. Accords passés entre la Société et les membres du Conseil d'administration ou employés, ayant pour but d'indemniser ces derniers en cas de démission ou de licenciement sans raison valable, ou s'ils perdent leur emploi suite à une offre publique d'acquisition**

En cas de destitution dans les 12 mois suivant une prise de contrôle de la Société, tous les vice-présidents du Groupe ont droit à une indemnité équivalant à 36 mois du salaire de base. En ce qui concerne les membres du Comité de direction, il est renvoyé au rapport de rémunération.

**5.6. RAPPORT DE REMUNERATION****5.6.1. Rémunération du Conseil d'administration****5.6.1.1. Politique de rémunération pour le Conseil d'administration**

En principe, la rémunération des membres non exécutifs du Conseil d'administration doit être suffisante pour attirer, fidéliser et motiver les personnes ayant le profil déterminé par ledit Conseil. Le niveau de rémunération doit tenir compte des responsabilités et de l'engagement des membres du Conseil. Le Conseil d'administration adopte la politique de rémunération des administrateurs non exécutifs sur recommandation du Comité de nomination et de rémunération quant à la forme et la structure de cette rémunération. Parallèlement à ce principe, le Comité de nomination et de rémunération étaye ses propositions sur un examen des conditions en vigueur sur le marché pour les entreprises cotées en Bourse et faisant partie de l'indice BEL 20, ainsi que d'autres entreprises européennes de taille similaire dans le secteur de la chimie, des métaux et des matériaux. Les résultats de cette étude sont examinés en Comité de nomination et de rémunération et le Conseil détermine la rémunération à proposer pour les administrateurs non exécutifs et les membres des comités du Conseil d'administration lors de l'Assemblée annuelle des actionnaires.

**5.6.1.2. Rémunération des administrateurs non exécutifs**

Début 2011, une étude a été réalisée par rapport à un groupe de sociétés de référence

## RAPPORT DE GESTION

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

affichant de € 4 milliards à € 6 milliards de capitalisation boursière. Les résultats ont révélé que la rémunération du Conseil d'administration d'Umicore était inférieure au point de référence. Dès lors, le Conseil d'administration a proposé aux actionnaires d'ajouter à la structure de rémunération pour 2011 un octroi annuel d'actions assujetties à des restrictions. Cette proposition a été adoptée lors de l'assemblée annuelle des actionnaires le 26 avril 2011. L'octroi s'élève à 300 actions par membre non exécutif du Conseil (le cas échéant, calculé au prorata). Les actions sont bloquées pendant trois ans.

De plus, sur la base d'une proposition du Conseil suite à une recommandation du Comité de nomination et rémunération, l'assemblée générale annuelle des actionnaires a approuvé, le 26 avril 2011, les modifications suivantes concernant la rémunération du Conseil et des Comités.

Le président du Comité d'audit perçoit une rémunération fixe annuelle de € 10.000, alors qu'il n'en percevait pas en 2010. Le jeton de présence par réunion est passé de € 6.000 à € 5.000. Les autres membres du Comité d'audit reçoivent une rémunération fixe annuelle de € 5.000, alors qu'ils n'en percevaient pas en 2010. Leur jeton de présence par réunion s'élève à € 3.000, contre € 4.000 en 2010.

Le président du Comité de nomination et rémunération se voit octroyer € 5.000 par réunion, contre € 4.000 en 2010.

La rémunération des membres non exécutifs du Conseil se présentait comme suit en 2011 :

- **Président** : honoraires fixes annuels : € 40.000 + € 5.000 par présence à chaque réunion + 300 actions.
- **Administrateur** : honoraires fixes annuels : € 20.000 + € 2.500 par présence à chaque réunion + 300 actions.

La rémunération des membres des comités du Conseil d'administration se présentait comme suit en 2011 :

#### **Comité d'audit**

- **Président** : honoraires fixes annuels : € 10.000 + € 5.000 par présence à chaque réunion.
- **Membre** : honoraires fixes annuels : € 5.000 + € 3.000 par présence à chaque réunion.

#### **Comité de nomination et rémunération**

- **Président** : € 5.000 par présence à chaque réunion.
- **Membre** : € 3.000 par présence à chaque réunion.

### 5.6.2. Rémunération de l'Administrateur Délégué et du Comité de direction

#### 5.6.2.1. Politique de rémunération s'appliquant à l'Administrateur Délégué et au Comité de direction

Le Comité de nomination et rémunération définit les principes de la politique de rémunération pour l'Administrateur Délégué et le Comité de direction, et les soumet à l'aval du Conseil d'administration. Il s'efforce d'avoir une rémunération fixe à l'image du degré de responsabilité et en phase avec les pratiques moyennes du marché, ainsi qu'une rémunération variable attrayante qui récompense la performance de la société en fonction de critères financiers et durables.

L'enveloppe de rémunération et d'avantages pour l'Administrateur Délégué et les membres du Comité de direction comprend les éléments suivants : rémunération fixe, rémunération variable (bonus en espèces), intéressements liés aux actions assujetties à une période de blocage (octroi d'actions gratuites et plans d'options sur actions), régime de pension et autres avantages.

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

La rémunération de l'Administrateur délégué et des membres du Comité de direction est revue une fois par an par le Comité de nomination et rémunération. Chaque année, une étude est réalisée pour évaluer la compétitivité des enveloppes de rémunération. Umicore compare l'ensemble des rémunérations directes des membres du Comité de direction par rapport aux sociétés cotées au BEL 20 et à des entreprises européennes comparables.

En prévision des modifications dans la législation belge en matière de gouvernance d'entreprise sur la rémunération variable des membres du Comité de direction, le Conseil d'administration a approuvé le 10 février 2010 l'instauration d'une nouvelle politique de bonus en espèces pour le Comité de direction à partir de l'année de référence 2010. Cette politique est conforme à la loi belge du 6 avril 2010, qui oblige entre autres à différer la moitié des versements de bonus aux membres du Comité de direction et à associer le paiement à des objectifs ou des critères sur plusieurs années.

#### 5.6.2.2. Rémunération et avantages pour l'Administrateur Délégué

##### 5.6.2.2.1. Rémunération fixe

En 2011, l'Administrateur Délégué a reçu une rémunération fixe de € 520.000.

##### 5.6.2.2.2. Régime de rémunération variable (bonus en espèces) et critères d'évaluation

Le bonus annuel en espèces de l'Administrateur Délégué peut osciller entre 0 % et 100 % de la rémunération annuelle fixe de l'année de référence. La moitié fait l'objet d'un versement non différé basé sur la performance individuelle annuelle, y compris la performance financière globale annuelle du groupe, la réalisation des objectifs stratégiques ainsi que des objectifs de développement durable du groupe et le respect de ses valeurs.

L'autre moitié, qui fait l'objet d'un paiement différé, est basée sur le critère de rentabilité du groupe, à savoir son ROCE (rendement des capitaux engagés), publié dans le rapport annuel. Le paiement différé est effectué sur plusieurs années. La moitié de cette somme est versée après deux ans, sur la base de la moyenne de deux ans du ROCE. L'autre moitié est payée après trois ans, en prenant pour référence la moyenne de trois ans du ROCE. La fourchette du ROCE est fixée entre 7,5 % (= score de 0 %) et un maximum de 17,5 % (= score de 100 %). Lorsque le pourcentage de ROCE se situe entre l'un des objectifs susmentionnés, le score est calculé au prorata. Le score sera appliqué à l'objectif pertinent, c.-à-d. un trimestre de la rémunération fixe annuelle de l'année de référence pour chaque année de versement différé.

Le bonus en cash peut être converti, en tout ou en partie, en actions d'Umicore, au libre choix de l'Administrateur Délégué.

Il n'existe aucun droit de recouvrement.

Au début de chaque année de référence, les objectifs individuels sont examinés lors d'une séance du Comité de nomination et de rémunération. Ils sont présentés par le Président lors d'une séance du Conseil d'administration, examinés et adoptés par le Conseil.

La performance annuelle de l'Administrateur Délégué est évaluée par le Comité de nomination et de rémunération ; les résultats de l'évaluation sont présentés par le président et abordés en séance du Conseil d'administration, en l'absence de l'Administrateur Délégué.

En 2012, l'Administrateur Délégué recevra un bonus en espèces s'élevant à € 255.000. Cette somme représente la composante individuelle non différée de son bonus pour 2011.

Outre le bonus individuel non différé pour 2011, l'Administrateur Délégué recevra en 2012 la première moitié de son bonus de groupe différé pour l'année de référence 2010, basé sur la moyenne de deux ans du ROCE pour les années de référence 2010 et 2011. Le ROCE du groupe atteint 17,5 % pour l'année de référence 2010 et 18,6 % pour l'année de référence 2011. Par conséquent, la première moitié du bonus de groupe différé pour l'année de référence 2010 s'élève à € 125.000 sur base de sa rémunération fixe annuelle de

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

€ 500.000 pour l'année de référence 2010.

#### 5.6.2.2.3. Intéressement lié aux actions (octroi d'actions et options sur actions)

Des actions Umicore sont octroyées à l'Administrateur Délégué, sur décision du Conseil d'administration, en reconnaissance des services rendus l'année précédente. En 2012, l'Administrateur Délégué a reçu 3.000 actions pour services rendus en 2011. Lors de l'octroi, le prix d'une action s'élevait à € 36,00 et la valeur totale représentait € 108.000. Le Conseil d'administration a approuvé cet octroi le 8 février 2012 et les actions sont bloquées pendant trois ans.

En 2011, 90.000 options sur actions ont été accordées à l'Administrateur Délégué dans le cadre du plan d'intéressement 2011 via des options sur actions, mis en œuvre par le Conseil d'administration le mercredi 9 février 2011. Ces options ont un prix d'exercice de € 38,07 et une valeur notionnelle (calculée sur la base du modèle de Present Economic Value) de € 997.200 lors de l'octroi. Elles peuvent être levées du 1er mars 2014 au 13 février 2018. Les options sur actions permettent à leur bénéficiaire d'acquérir un nombre donné d'actions d'Umicore à un prix déterminé (le prix d'exercice), dans un délai défini. Elles ne sont pas liées à des critères de performance individuelle ou d'entreprise. Dès lors, elles ne doivent pas être considérées comme une rémunération variable au sens de la loi belge du 6 avril 2010 relative au gouvernement d'entreprise.

#### 5.6.2.2.4. Pension et autres avantages

Les pensions comprennent à la fois les régimes à cotisations définies et le coût des services lié aux régimes à prestations définies. Autres avantages : frais de représentation, avantages en nature (voiture de société) et assurances.

#### 5.6.2.3. Rémunération et avantages pour les membres du Comité de direction

##### 5.6.2.3.1. Rémunération fixe

La rémunération fixe diffère pour chaque membre du Comité de direction, en fonction de critères comme l'expérience. Pour l'année 2011, le Comité de direction (à l'exclusion de l'Administrateur Délégué) a reçu au total € 2.005.260 de rémunération fixe.

##### 5.6.2.3.2. Régime de rémunération variable (bonus en espèces) et critères d'évaluation

Umicore a adopté un régime de rémunération variable sous la forme d'un bonus en espèces. Ce dernier entend faire en sorte que tous les membres du Comité de direction soient récompensés en fonction de leurs performances individuelles annuelles ainsi que des résultats globaux du groupe Umicore.

Tous les membres du Comité de direction auront droit au même bonus brut potentiel pour l'année de référence 2011, allant de € 0 à € 280.000. La moitié du bonus est octroyée sous la forme d'un versement non différé basé sur la performance individuelle annuelle (en ce compris le respect des valeurs du groupe, la performance environnementale et sociale).

L'autre moitié, qui fait l'objet d'un paiement différé, est basée sur le critère de rentabilité du groupe, à savoir son ROCE (rendement des capitaux engagés), publié dans le rapport annuel. Le paiement différé est examiné sur plusieurs années. La première moitié est versée après deux ans, sur la base de la moyenne de deux ans du ROCE. L'autre moitié est payée après trois ans, en prenant pour référence la moyenne de trois ans du ROCE. La fourchette du ROCE est fixée entre 7,5 % (= score de 0 %) et un maximum de 17,5 % (= score de 100 %). Lorsque le pourcentage du ROCE se situe entre l'un des objectifs susmentionnés, le

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

score est calculé au prorata. Le score sera appliqué au bonus cible de € 70.000 chaque année de versement différé.

Il n'existe aucun droit de recouvrement.

Au début de chaque année de référence, l'Administrateur Délégué fixe les objectifs individuels annuels de chaque membre du Comité de direction sur la base de leurs domaines de responsabilité. Les objectifs individuels annuels sont spécifiques, mesurables, acceptés, réalistes, définis dans le temps et tiennent compte des objectifs de développement durable du Groupe.

La performance annuelle de chaque membre du Comité de direction est initialement évaluée par l'Administrateur Délégué. Les résultats des évaluations et le score correspondant, qui oscille entre 0 % et 100 %, sont présentés par l'Administrateur Délégué au Comité de nomination et rémunération avant d'être adoptés par le Conseil d'administration. Le score adopté sera appliqué au bonus cible de € 140.000 pour chaque membre du Comité de direction.

En 2012, les membres du Comité de direction recevront au total € 655.000 de bonus en espèces s'agissant de l'élément individuel non différé de leurs bonus 2011.

Outre le bonus individuel non différé pour 2011, les membres du Comité de direction recevront en 2012 la première moitié de leur bonus de groupe différé pour l'année de référence 2010, basé sur la moyenne de deux ans du ROCE pour les années de référence 2010 et 2011. Le ROCE du groupe atteint 17,5 % pour l'année de référence 2010 et 18,6 % pour l'année de référence 2011. Par conséquent, la première moitié du bonus de groupe différé pour l'année de référence 2010 s'élève à € 70.000 pour chaque membre du Comité de direction. Si l'année de référence 2010 est incomplète, on effectue un calcul au prorata. Au total, la première moitié du bonus de groupe différé pour l'année de référence 2010 octroyé aux membres du Comité de direction s'élève à € 385.000.

#### 5.6.2.3.3. Intéressement lié aux actions (octroi d'actions et options sur actions)

Des actions Umicore sont octroyées aux membres du Comité de direction, après approbation du Conseil d'administration, en reconnaissance des services rendus l'année précédente. En 2012, le Comité de direction a reçu 18.750 actions pour services rendus en 2011 (3.000 par membre, à l'exception de Ludo Vandervelden, qui s'est vu octroyer 750 parts en raison de son entrée en fonction le 1<sup>er</sup> octobre 2011). La valeur cumulée de ces titres s'élevait à € 676.530. Lors de l'octroi, le prix de chaque action s'élevait à € 36,00, à l'exception de celles de William Staron et de Pascal Reymondet (€ 36,255). Le Conseil d'administration a approuvé cet octroi le 8 février 2012 et les actions sont bloquées pendant trois ans.

En 2011, 150.000 options sur actions (25.000 par membre) ont été octroyées aux membres du Comité de direction dans le cadre du plan d'intéressement 2011 via des options sur actions, mis en œuvre par le Conseil d'administration le 9 février 2011. Les options ont un prix d'exercice de € 38,07 pour chaque membre du Comité de direction, à l'exception de Pascal Reymondet, qui suit les règles françaises avec un prix d'exercice de € 39,25. La valeur notionnelle totale à l'octroi (calculée sur la base du modèle de Present Economic Value) s'élevait à € 1.662.000. Les options peuvent être levées du 1<sup>er</sup> mars 2014 au 13 février 2018.

#### 5.6.2.3.4. Pension et autres avantages

Les pensions comprennent à la fois les régimes à cotisations définies et le coût des services lié aux régimes à prestations définies. Autres avantages : frais de représentation, voiture de société, assurances et indemnités d'expatriation. S'agissant des indemnités d'expatriation, deux membres du Comité de direction jouissent d'avantages habituellement dévolus aux expatriés, conformément aux pratiques en vigueur sur le marché local. Les dispositions du contrat de travail relatives à la pension de Martine Verluyten, qui a démissionné de son poste

## RAPPORT DE GESTION

BTW	BE 0401.574.852
-----	-----------------

de membre du Comité de direction à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012, ont été exécutées sans coût supplémentaire. Le coût total des pensions des membres du Comité de direction s'est élevé à € 436.738 en 2011.

### 5.6.3. Transactions et détention d'actions et d'options sur actions en 2011

#### 5.6.3.1. Détention d'actions du Conseil d'administration en 2011

Nom	Actions détenues	Actions détenues
	au 31/12/2010	au 31/12/2011
Thomas Leysen	1.001.020	871.320
Isabelle Bouillot	0	300
Uwe-Ernst Buße	0	300
Arnoud de Pret	5.000	5.300
Ines Kolmsee	-	205
Shohei Naito	0	300
Jonathan Oppenheimer	0	300
Guy Paquot	2.000	15.300
Klaus Wendel	7.125	7.425
<b>Total</b>	<b>1.015.145</b>	<b>900.750</b>

#### 5.6.3.2. Détention d'actions du Comité de direction en 2011

Nom	Actions détenues	Actions détenues
	au 31/12/2010	au 31/12/2011
Marc Grynberg	136.000	143.000
Denis Goffaux	0	5.000
Hugo Morel	24.250	27.250
Pascal Reymondet	11.750	14.750
William Staron	5.250	8.250
Marc Van Sande	18.800	21.800
Ludo Vandervelden	-	50
Martine Verluyten	15.500	20.900
<b>Total</b>	<b>211.550</b>	<b>241.000</b>

#### 5.6.3.3. Transactions et détention d'options sur actions dans le chef du Comité de direction en 2011

Nom	Options détenues au 31 déc 2010	Options octroyées 2011	Nombre d'options exercées	Prix moyen d'exercice (in €)	Année d'octroi des options exercées	Nombre d'options expirées	Options détenues au 31 déc 2011*
Marc Grynberg	240.000	90.000	0			0	330.000
Denis Goffaux	14.000	25.000	10.500	24,52	2007/2008/2009	0	28.500
Hugo Morel	100.000	25.000	0			0	125.000
Pascal Reymondet	87.500	25.000	12.500	26,55	2007	0	100.000
William Staron	57.500	25.000	32.500	18,62	2008/2009	0	50.000
Marc Van Sande	100.000	25.000	35.000	17,90	2007/2009	0	90.000
Ludo Vandervelden	-	-	-	-	-	-	-
Martine Verluyten	114.625	25.000	0			0	139.625

#### 5.6.4. Relations contractuelles

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

**5.6.4.1. Contrat entre Umicore et Marc Grynberg, Administrateur Délégué**

Compte tenu de l'ancienneté de Marc Grynberg au sein du groupe Umicore, le Conseil a pris les décisions suivantes en 2008 :

- En cas de résiliation du contrat par Umicore, une indemnité totale équivalant à 18 mois de son salaire annuel de base lui sera versée.
- Une indemnité totale équivalant à trois ans du salaire annuel de base sera versée à l'Administrateur Délégué en guise d'indemnité minimale s'il est mis un terme à son mandat dans un délai de 12 mois suivant une prise de contrôle à la suite d'une offre d'achat (non cumulable avec la disposition précédente).
- Le Conseil d'administration est libre de juger si le bonus en espèces est censé faire partie de l'indemnité finale.

**5.6.4.2. Contrat entre Umicore et les membres du Comité de direction**

En vertu d'une décision du Conseil prise en 2007, s'il est mis un terme au mandat d'un membre du Comité de direction dans un délai de douze mois suivant une prise de contrôle de la Société, ledit membre peut prétendre à une indemnité totale équivalant à 36 mois du salaire de base. Cette disposition s'applique à tous les membres du Comité de direction à l'exception de Denis Goffaux, qui a signé son contrat de travail le 1<sup>er</sup> juillet 2010, et de Ludo Vandervelden, qui a signé son contrat de travail le 1<sup>er</sup> octobre 2011.

**5.6.4.3. Arrangements mutuels en cas de rupture de contrat par Umicore**

Denis Goffaux a été nommé Chief Technology Officer le 1<sup>er</sup> juillet 2010. Compte tenu de son ancienneté au sein du groupe Umicore, une indemnité totale équivalant à 18 mois de son salaire de base annuel lui sera versée. Dans le cadre de la loi belge du 6 avril 2010 relative au gouvernement d'entreprise, le Comité de nomination et rémunération a recommandé cet arrangement, approuvé par le Conseil d'administration le 1<sup>er</sup> juin 2010. Le Conseil d'administration est libre de juger si le bonus en espèces est censé faire partie de l'indemnité finale.

Les contrats d'Hugo Morel et de Marc Van Sande ont été signés avant l'entrée en vigueur de la loi belge du 6 avril 2010 relative au gouvernement d'entreprise. L'indemnité totale est fonction de l'âge, de l'ancienneté au sein du groupe Umicore et de l'ensemble des rémunérations et avantages.

Pascal Reymondet a un contrat de travail allemand. Dès lors, il n'existe aucun arrangement contractuel en cas de résiliation. Le droit allemand sera d'application.

William Staron a un contrat de travail américain. Dès lors, il n'existe aucun arrangement contractuel en cas de résiliation. La politique américaine en matière de résiliation et de licenciement d'Umicore sera donc applicable.

Le contrat de travail de Martine Verluyten avait été signé en 2006. L'indemnité de fin de contrat équivaut à 12 mois du total des rémunérations et avantages.

Le contrat de travail de Ludo Vandervelden avait été signé en 2011. Dans le cadre de la loi belge du 6 avril 2010 relative au gouvernement d'entreprise, l'indemnité totale en cas de résiliation de contrat équivaut à 12 mois du salaire de base annuel. Le Conseil d'administration est libre de juger si le bonus en espèces est censé faire partie de l'indemnité finale.

**5.6.5. Modifications apportées à la rémunération de l'Administrateur Délégué et des membres du Comité de direction depuis la fin 2011**

Fin 2011, afin de fixer des niveaux de rémunération adéquats pour son Administrateur

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

Délégué et ses vice-présidents exécutifs, Umicore a mené une étude de l'enveloppe de rémunération des administrateurs exécutifs des entreprises cotées en Bourse et faisant partie de l'indice BEL 20 ainsi que d'autres entreprises multinationales semblables à Umicore en termes de taille et de complexité.

Les résultats de cette étude, qui ont été examinés par le Comité de nomination et rémunération le 7 février 2012, ont révélé que la rémunération fixe annuelle se positionnait dans le bas de la fourchette, bien en deçà de la médiane, tandis que l'enveloppe de rémunération totale était adéquatement positionnée. L'étude a révélé en particulier que, proportionnellement à la rémunération fixe, la valeur des options sur actions était trop élevée par rapport aux valeurs du marché.

Sur la base d'une proposition du Comité de nomination et rémunération, le Conseil d'administration a décidé le 8 février 2012 de rééquilibrer certaines composantes de l'enveloppe de rémunération tout en conservant la valeur totale. Il a approuvé les modifications suivantes, avec prise d'effet en janvier 2012.

**5.6.5.1. Enveloppe de rémunération de l'Administrateur Délégué**

Le Conseil d'administration a décidé de porter la rémunération annuelle fixe de l'Administrateur Délégué à € 660.000 et le bonus cible maximum à € 540.000 à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012. Parallèlement, à partir de 2012, le nombre d'options sur actions offertes passe de 90.000 à 75.000. Les autres composantes et les règles relatives à l'enveloppe de rémunération ne changent pas.

**5.6.5.2. Enveloppe de rémunération des membres du Comité de direction**

Le Conseil d'administration a décidé d'adapter la rémunération annuelle fixe au coût de la vie et de convertir 7.500 options en une combinaison de rémunération fixe et variable pour chaque membre du Comité de direction. Par conséquent, à partir de l'année de référence 2012, tous les membres du Comité de direction ont droit au même bonus brut potentiel allant de € 0 à € 300.000, dont la moitié fait l'objet d'un paiement différé. Par ailleurs, comme susmentionné, à partir de 2012, le nombre d'options sur actions octroyées à chaque membre du Comité de direction passe de 25.000 à 17.500. Les autres composantes et les règles relatives à l'enveloppe de rémunération sont inchangées.

**6. SUCCURSALES**

La société n'a pas de succursales.

**7. CONTINUITE**

La société n'a pas de pertes reportées. L'article 96.6° du Code des sociétés n'est pas d'application.

**8. GESTION DES RISQUES, INCERTITUDES ET UTILISATION D'INSTRUMENTS FINANCIERS**

Les objectifs et l'approche de la gestion des risques et incertitudes, de même que l'utilisation d'instruments financiers sont valables pour le groupe entier. Ces politiques sont expliquées d'une manière détaillée dans la Déclaration de Gouvernement d'Entreprise (voir ci-dessus sous 5.4).

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

**9. FAITS MARQUANTS**

En décembre 2011 Umicore a annoncé son intention de consolider la production des ces produits optiques sur base de germanium dans son usine à Quapaw, Oklahoma (voir ci-dessus §1.3).

**10. CONFLITS D'INTERETS****Article 523 du Code des sociétés**

Le 9 février 2011, avant que le Conseil ne discute de la rémunération (y compris l'octroi d'actions et d'options sur actions) de l'Administrateur Délégué, M. Marc Grynberg a déclaré qu'il avait un intérêt de nature patrimoniale direct dans l'implémentation de ces décisions. En application de l'article 523 du Code des sociétés, Marc Grynberg a quitté la réunion, n'a pas pris part aux délibérations du Conseil concernant ces décisions et n'a pas pris part au vote.

Ces décisions ont eu/auront les conséquences patrimoniales suivantes :

**a) Rémunération en espèces :**

L'administrateur délégué a perçu une rémunération fixe de € 520.000 en 2011. Il a également reçu un cash bonus de € 240.000 (partie non-différée du bonus de Groupe pour l'année de référence 2010) en 2011. En 2012 il recevra la première moitié du bonus de Groupe différé pour l'année de référence 2010, qui s'élève à € 125.000 sur base de sa rémunération fixe de € 500.000 pour l'année de référence 2010. La deuxième moitié du bonus de Groupe différé concernant l'année de référence 2010 sera payé en 2013 et sera calculé sur base d'un objectif de € 125.000.

**b) Octroi d'actions et d'options sur actions :**

L'impact patrimonial consiste soit, dans la mesure où la société déciderait de garder les titres qu'elle détient aujourd'hui, le coût de financement et d'opportunité relative au maintien de ces titres en portefeuille jusqu'à la date de remise des actions ou d'exercice des options (le cas échéant en tenant compte de périodes d'exercice prolongées); soit, dans la mesure où elle déciderait à une date ultérieure de vendre ces titres, la différence, à la date de l'exercice des options (le cas échéant en tenant compte de périodes d'exercice prolongées), entre le prix d'exercice des options et la valeur de marché des actions qu'Umicore devrait racheter à cette date.

**10. COMMISSAIRE**

La rémunération globale du commissaire pour Umicore et ses sociétés affiliées de par le monde s'est élevée à 2.600 KEUR, comprenant un montant de 2.100 KEUR pour les missions d'audit statutaire (500 KEUR pour l'audit de la société mère) et 500 KEUR pour des services d'audit non statutaires. Ce dernier montant comprend des services liés à l'audit et des services d'attestation (200 KEUR), des services de nature fiscale (200 KEUR) et d'autres services non relatifs à l'audit (100 KEUR).

**RAPPORT DE GESTION**

BTW	<b>BE 0401.574.852</b>
-----	------------------------

**11. DECHARGE**

Conformément aux dispositions légales et statutaires, nous vous demandons d'accorder la décharge aux administrateurs et au commissaire pour le mandat exercé au cours de l'exercice comptable 2011.

Le Conseil d'administration  
Bruxelles, le 16 mars 2012.

